

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS  
SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE TAIÓ/SC - TAIOPREV

**RELATÓRIO DE GOVERNANÇA  
CORPORATIVA  
(EXERCÍCIO 2022)**



**TAIÓPREV**

**ANO 2023**

*Relatório Aprovado na Reunião Ordinária do Conselho de Administração em 19.05.2023*

## **1. APRESENTAÇÃO**

O presente relatório de gestão apresenta, de forma sucinta, as principais atividades, resultados e linhas de atuação do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Taió/SC, durante o ano 2022.

## **2. INTRODUÇÃO**

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Taió/SC (TAIOPREV) foi criado em 06 de abril de 2002, pela Lei Municipal n.º 2.861 (reorganizado atualmente pela Lei Municipal n.º 3.625/2012), sendo o TAIOPREV criado como órgão gestor de um sistema autossustentável do Regime Próprio de Previdência a que são vinculados obrigatoriamente os ocupantes de cargo de provimento efetivo, integrantes dos Poderes Executivo e Legislativo, coloca à disposição o presente Relatório de Gestão, relativo ao conjunto de ações realizadas no exercício de 2022.

Seus recursos (constituídos pela contribuição do ente público do legislativo e executivo e dos segurados ativos e parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações e pelo aporte) só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, inclusive para custear ações de assistência social e saúde, com exceção do valor destinado à taxa de administração (equivalente a 2,8% da remuneração de contribuição do ano anterior dos servidores ativos), utilizada para manutenção das atividades do Instituto.

As disponibilidades financeiras vinculadas ao TAIOPREV estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, na Resolução n.º 4.963, de 25 de novembro de 2021 e Ministério da Previdência, na Portaria n.º 1.467 de 02 de junho de 2022.

## **3. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL DO TAIOPREV**

### **3.1 MISSÃO**

Garantir e reconhecer ao servidor municipal efetivo e seus familiares, concessão de direito em conformidade com a Lei Municipal n.º 3.625/2012.

### 3.2 VISÃO

Ser um Instituto com referencial no equilíbrio previdenciário, reconhecido por ter uma gestão transparente, humana e participativa com tecnologia atualizada para dar melhores condições e informações aos segurados, seus familiares e os servidores do TAIOPREV.

### 3.3 VALORES

Cumprir os princípios: Legalidade, Ética, Moralidade, Organização, Responsabilidade, Transparência, Qualidade, Humanização.

## 4. DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

O TAIOPREV está organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial. Submete-se à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Tribunal de Contas do Estado, Ministério da Previdência Social-MPS e demais órgãos de controle externo e interno.

É administrado por servidores do quadro efetivo da Prefeitura Municipal e do Instituto que compõe a Diretoria Executiva, sendo a Diretora Presidente cedida integralmente da Prefeitura para funções no TAIOPREV e a Diretora Administrativo Financeiro acumulando função com as atividades de Técnico Administrativo Previdenciário. Além disso, a Diretoria conta com o apoio do Conselho Administrativo, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos, cujos atos são regulamentados por legislação municipal específica, em consonância com as diretrizes nacionais.

### 4.1 DOS SEGURADOS

Em 31 de dezembro de 2022 o TAIOPREV contava com o quadro de segurados conforme demonstrativo a seguir apresentado:

<b>QUADRO DE SEGURADOS/DEZEMBRO 2022</b>	
Ativos Executivo	411
Ativos Legislativo	4
Aposentados	164
Pensionistas	41
Ativos TAIÓPREV	3
<b>Total Geral</b>	<b>623</b>

## 5. METAS TRABALHADAS NO ANO 2022

<b>AÇÕES DE CURTO PRAZO</b>			
<b>Nº</b>	<b>Ação</b>	<b>Status</b>	<b>Descrição</b>
1.	Calendário Anual de Reuniões dos Conselhos de Administração e Fiscal e do Comitê de Investimentos	Cumprido Integralmente	Caledário de reuniões elaborado e aprovado na primeira reunião do ano 2022 de cada órgão
2.	Atualização periódica do Site Oficial	Cumprido Integralmente	Site 100% atualizado durante todo o ano
3.	Informativos Trimestrais	Cumprido parcialmente	Publicado somente 1 (um) informativo trimestral
4.	Avaliação Atuarial 2023	Cumprido Integralmente	Realizada a contratação da empresa e o levantamento dos dados para realização da avaliação atuarial
5.	Recadastramento Anual/Prova de Vida dos Aposentados e Pensionistas	Cumprido Integralmente	Realizado para todos os beneficiários no mês do aniversário
6.	Realização da Atualização cadastral dos Segurados Ativos	Cumprido Parcialmente	Ação de responsabilidade do setor de Recursos Humanos dos entes.
7.	Aperfeiçoamento dos Servidores do TAIOPREV	Cumprido Integralmente	Plano de Ação de capacitação cumprido na integralidade
8.	Capacitação dos Conselheiros e Certificação Profissional exigida para RPPS.	Cumprido Integralmente	Capacitação realizada o mês de dezembro de 2022 e com alguns conselheiros certificados
9.	Educação Previdenciária	Cumprido Parcialmente	Não houve a produção dos vídeos curtos, porém houveram publicações acerca do tema nas redes

			sociais oficiais do Instituto e também no grupo do WhatsApp dos Aposentados
10.	Criação do Projeto TAIÓPREV Itinerante	Cumprido Integralmente	Houve o lançamento do programa, porém nenhuma entidade solicitou a visita dos servidores.
11.	Atualização da Cartilha do Segurado	Não Cumprido	Não ocorreu a Reforma da Previdência
12.	Desenvolvimento da Cartilha de Educação Financeira	Não Cumprido	--
13.	Aplicação da Política de Segurança da Informação	Cumprido Integralmente	---
14.	Realização de Audiência Pública	Cumprido Integralmente	Realizada no mês primeiro semestre
15.	Atualização Periódica dos Perfis do TAIOPREV nas redes sociais (Facebook e Instagram) e grupo de WhatsApp com Aposentados e Pensionistas.	Cumprido Integralmente	--
16.	Atualização do Credenciamento de Médico Perito para o TAIÓPREV	Cumprido Integralmente	Contratado Doutor Michael Waltrick
17.	Realização de Simulação e Estudos Individuais de Aposentadoria na sede do TAIÓPREV	Cumprido Integralmente	Realizadas diversas simulações e estudos no decorrer do ano
18.	Envio periódico dos Demonstrativos no CADPREV	Cumprido Integralmente	Todos os demonstrativos foram enviados no prazo
19.	Reforma Previdenciária	Cumprido Parcialmente	Houve a nomeação da comissão e iniciaram-se as discussões, mas não foram finalizados os estudos.
20.	Disponibilização do Extrato Previdenciário – Informe de Rendimentos	Cumprido Integralmente	Disponibilizado pelo canal de whatsapp e pessoalmente para os segurados
21.	Política de Investimentos 2023	Cumprido Integralmente	Elaborada pelo comitê, aprovada pelo conselho de administração e enviado no prazo pelo CADPREV

22.	Atualização do Credenciamento das Instituições Financeiras e dos Fundos de Investimentos.	Cumprido Integralmente	Realizado no sistema da Consultoria de Investimentos
23.	Acompanhamento Sistemático das Aplicações Financeiras	Cumprido Integralmente	Mensalmente acontece o acompanhamento pelo sistema da Assessoria de Investimentos
24.	Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP	Cumprido Integralmente	CRP administrativa renovada duas vezes no ano
25.	Logo Comemorativa 20 anos de TAIÓPREV	Cumprido Integralmente	Elaborada e utilizada em todos os documentos oficiais do Instituto
26.	Seminário Municipal de Previdência	Não cumprido	---
27.	Divulgação dos Relatórios Semestrais de Controle Interno	Cumprido Integralmente	Divulgado no site oficial do TAIÓPREV
28.	Divulgar o Canal de Ouvidoria	Cumprido Integralmente	Divulgado nos canais oficiais do TAIÓPREV
29.	Equiparação Salarial	Cumprido Parcialmente	Projeto de Lei rejeitado pelos Vereadores
30.	Implantação de Jeton para Conselheiros e Membros do Comitê	Cumprido Parcialmente	Projeto de Lei rejeitado pelos Vereadores
<b>AÇÕES DE MÉDIO PRAZO</b>			
1.	Estudos para Implantação de um aplicativo para RPPS	Não cumprido	Por se tratar de ação de médio prazo, os estudos serão realizados nos próximos anos
2.	Implantação do Processo de Aposentadoria Digital	Não cumprido	Por se tratar de ação de médio prazo, a implantação será no decorrer dos próximos anos.
3.	Desenvolver Programa de Pré/Pós Aposentadoria	Não cumprido	Por se tratar de ação de médio prazo, o desenvolvimento será no decorrer dos próximos anos.
4.	Associar-se à ABIPEM	Cumprido Integralmente	Realizada em março de 2022

## 5.1 AÇÕES QUE MERECEM DESTAQUES

### 5.1.1 Aperfeiçoamento Profissional Dos Servidores Do TAIÓPREV

No ano de 2022 foi possível retomar gradativamente às atividades de formação e participação em cursos e eventos com temática relacionada aos diversos temas de gestão previdenciária de forma presencial.

Destacamos a realização do treinamento “Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS”, com o professor Álvaro Dezidério da Luz, Mestre em Ciências Econômicas, realizado no segundo semestre de 2022, no Plenário da Câmara de Vereadores, que contou com expressiva participação dos servidores do TAIÓPREV e dos conselheiros.

Essa formação in loco foi de grande relevância para a realização das primeiras provas de certificação profissional pois abordou toda a ementa de conteúdos de forma didática e prática.

Os conselheiros e servidores do TAIÓPREV também participaram de congressos, seminários e cursos voltados à temática previdenciária e de investimentos, além daqueles voltados à assuntos pontuais e específicos (como as alterações na legislação contábil que afeta diretamente o RPPS, fases do eSocial, rotinas relacionadas à prestação de contas do Tribunal de Contas do Estado de Santa Catarina – TCE/SC). Destacamos no quadro abaixo o nome e a representação do servidor, o evento, a data e a cidade em que cada um ocorreu.

Nome	Representação	Curso/Prova/Seminário	Data	Cidade
<b>Tayse Ariane Geremias</b>	Servidora	4º Congresso Brasileiro de Investimentos	09 a 11 de março	<b>Florianopolis</b>
<b>Indianara Seman</b>	Servidora	4º Congresso Brasileiro de Investimentos	09 a 11 de março	<b>Florianopolis</b>
<b>Tayse Ariane Geremias</b>	Servidora	55º congresso nacional da ABIPEM	08 a 10 de junho	<b>Fortaleza/CE</b>
<b>Indianara Seman</b>	Servidora	55º congresso nacional da ABIPEM	08 a 10 de junho	<b>Fortaleza/CE</b>

*Relatório Aprovado na Reunião Ordinária do Conselho de Administração em 19.05.2023*

<b>Indianara Seman</b>	Servidora	No evento estadual presencial organizado pela ASSIMPASC	18 e 19 de Maio	<b>Balneário Camboriú- SC</b>
<b>Tayse Ariane Geremias</b>	Servidora	No evento estadual presencial organizado pela ASSIMPASC	18 e 19 de Maio	<b>Balneário Camboriú- SC</b>
<b>Ludmila P. Dos Santos Pirola</b>	Servidora	No evento estadual presencial organizado pela ASSIMPASC	18 e 19 de Maio	<b>Balneário Camboriú- SC</b>
<b>Indianara Seman</b>	Servidora	Turma III - A LGPD no Município: o passo a passo da implementação com modelos e material de apoio	30 e 31 de agosto	<b>Florianopolis SC</b>
<b>Indianara Seman</b>	Servidora	A Atualização do Estatuto do Servidor e a Modernização na área de Pessoal na Administração Pública	09 a 11 de Novembro	<b>Florianopolis SC</b>
<b>Indianara Seman</b>	Servidora	Workshop sobre o Processo Administrativo Disciplinar	13 e 14 de setembro	<b>Florianopolis SC</b>
<b>Ludmila P. Dos Santos Pirola</b>	Servidora	Treinamento - RPPS sobre a IN 11 e a fiscalização dos atos de pessoal pelo TCE/SC",	28 de março	<b>Online</b>
<b>Roberta Lini Negherbon Luz</b>	Servidora	Curso: DCTF-Web e EFD-Reinf para Órgãos Públicos	10 a 14 de outubro	<b>Online</b>
<b>Roberta Lini Negherbon Luz</b>	Servidora	6º Seminário de Práticas de contabilidade aplicadas ao setor público	10 e 11 de novembro	<b>Florianopolis</b>
<b>Tayse Ariane Geremias</b>	Servidora	Workshop prevenção de conflitos nos contratos administrativos,	13 de Julho	<b>Online</b>
<b>Vania Berri</b>	Servidora	Workshop Rotinas Trabalhistas de Fim de Ano	21 de novembro	<b>Online</b>



<b>Roberta Lini Negherbon Luz</b>	Servidora	Contabilidade Aplicada ao Setor Público	20 de junho	<b>Online</b>
<b>Vania Berri</b>	Servidora	Treinamento - RPPS sobre a IN 11 e a fiscalização dos atos de pessoal pelo TCE/SC",	28 de março	<b>Online</b>
<b>Aristides Eloi Valentini</b>	Conselho Fiscal	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Aderbal Deeke</b>	Conselho Fiscal	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Marilene Witkowski</b>	Conselho Fiscal	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Rita de Cássia Tomazoni</b>	Conselho Fiscal	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Cristiana Sandri de Souza</b>	Conselho De Administração	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Maura Alves de Melo</b>	Conselho De Administração	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Daniele Leitzke da Silva</b>	Conselho De Administração	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>João Ricardo Mees</b>	Conselho De Administração	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Simão Seleme Neto</b>	Conselho De Administração	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Silvio Bonin Junior</b>	Conselho De Administração	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>

<b>Wanderlei Salvador</b>	Conselho De Admnistração	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Dirceu Roberto Willwock</b>	Conselho De Admnistração	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Márcio Farias</b>	Conselho De Admnistração	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Tatiane Gonçalves Herrera</b>	Conselho De Admnistração	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Sara Guiomar Bronneman</b>	Conselho De Admnistração	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Wera Lucia Pacher Schmitz</b>	Conselho De Admnistração	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Tayse Ariane Geremias</b>	Servidora	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Vania Berri</b>	Servidora	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Ludmila P. Dos Santos Pirola</b>	Servidora	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Indianara Seman</b>	Servidora	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Roberta Lini Negherbon Luz</b>	Servidora	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>
<b>Orli Jose Machado</b>	Comite De Investimentos	Curso preparatório para exame de Certificação Profissional de RPPS	03 a 05 de outubro	<b>Taió</b>

<b>Marilene Witkowski</b>	Conselho Fiscal	10º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS	30/11 a 02/12	<b>Brasilia/DF</b>
<b>Joao Ricardo Mees</b>	Conselho De Administração	10º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS	30/11 a 02/12	<b>Brasilia/DF</b>
<b>Cristiana Sandri de Souza</b>	Conselho De Administração	10º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS	30/11 a 02/12	<b>Brasilia/DF</b>
<b>Elves Johny Schreiber</b>	Conselho De Administração	10º Congresso Brasileiro de Conselheiros de RPPS	30/11 a 02/12	<b>Brasilia/DF</b>

### **5.1.2 Certificação Profissional: Exigências da Portaria nº 1.467/2022**

O art. 76 e seguintes da Portaria nº 1.467, de 2 de junho de 2022, do atual Ministério da Previdência Social, estabelece requisitos mínimos a serem observados para nomeação ou permanência dos dirigentes da unidade gestora, dos membros dos conselhos de administração e fiscal, dos membros do comitê de investimentos e do responsável pela aplicação dos recursos dos RPPS (as exigências foram criadas pela Portaria MF nº 9.907, de 14 de abril de 2020, que foi substituída pela Portaria nº 1.467/2022).

Desta forma, faz-se necessário comprovar que o representante não sofreu condenação criminal ou incidiu em alguma das demais situações de inelegibilidade previstas no inciso I do caput do art. 1º da Lei Complementar nº 64, de 18 de maio de 1990:

- inexistência de condenação criminal: por meio de apresentação de certidões negativas de antecedentes criminais da Justiça Estadual e da Justiça Federal competentes;
- demais fatos constantes do inciso I do art. 1º da Lei Complementar nº 64/1990: mediante declaração de não ter incidido em alguma das situações ali previstas.

Além disso, a partir de 31 de julho de 2024, será necessário comprovar a certificação, por meio de processo realizado por entidade certificadora, que evidencie o atendimento e verificação de conformidade com os requisitos técnicos necessários para o exercício de determinado cargo ou função como dirigente, membro dos conselhos de administração e fiscal, do comitê de investimentos e do responsável pela gestão dos recursos dos RPPS, em atendimento ao disposto no inciso II do art. 8º-B da Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998.

Oportuno ressaltar que as certificações anteriormente aceitas (como CPA 10 e CPA 20),

que foram obtidas até 31 de março de 2022, serão aceitas até a data do seu vencimento.

Diante dessa obrigação, a Diretoria comunicou os conselheiros sobre essa obrigação legal ainda em 2021. Assim, durante o ano de 2022 o TAIÓPREV viabilizou aos seus servidores e conselheiros a participação em curso preparatório para a certificação, bem como as inscrições dos que demonstraram interesse em realizar a prova.

Até o encerramento do exercício, já tínhamos as seguintes certificações:

Certificação dos membros do Conselho de Administração em nível Básico (CP RPPS CODEL I)

- Márcio Farias;
- Daniele Leitzke da Silva;
- Wera Lúcia Packer Schmitz;
- Simão Seleme Neto.

Certificação dos membros do Conselho Fiscal em nível básico (CP RPPS COFIS I)

- Rita De Cássia Neckel Tomazoni.

### 5.1.3 Concessão De Benefícios

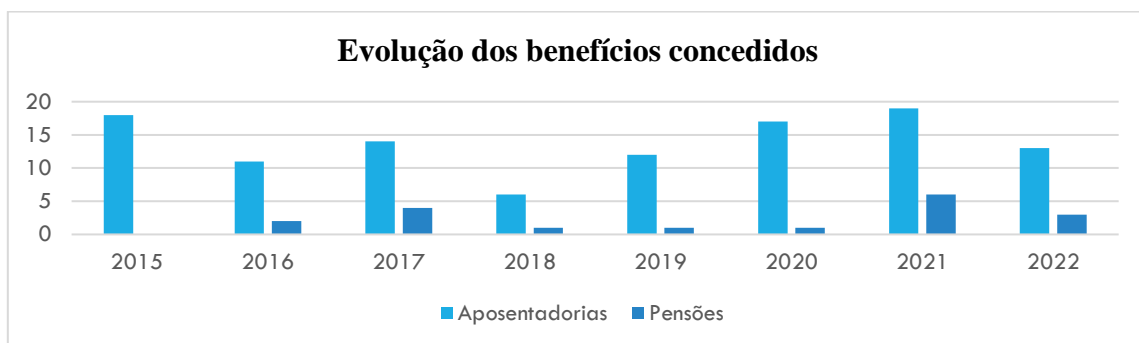
No ano de 2022 o TAIOPREV concedeu 16 (dezesesseis) novos benefícios, sendo 13 (treze) Aposentadorias e 3 (três) Pensão por Morte.

<b>DEMONSTRATIVO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS TAIOPREV ANO 2022</b>		
<b>Portaria</b>	<b>Nome do Beneficiário</b>	<b>Benefício</b>
03/2022	Silvanei Lohn	Aposentadoria por tempo de contribuição
08/2022	Mariasinha Gruenke	Pensão por Morte
14/2022	Rene Rudolfo Deeke	Aposentadoria por Idade
26/2022	Solange Gertrudes Weber	Aposentadoria por Invalidez
27/2022	Ilse Peters	Aposentadoria por Tempo de Contribuição
31/2022	Emildes Odorizzi Silva	Pensão por Morte
36/2022	Marta Leoni Fregulia	Aposentadoria por Idade
37/2022	Almir Medeiros da Silva	Aposentadoria por Idade
38/2022	Maria de Fátima Menegazzi Bertoldi	Aposentadoria por Invalidez
44/2022	Eliana Peron Zanluca	Aposentadoria Especial de Professor

*Relatório Aprovado na Reunião Ordinária do Conselho de Administração em 19.05.2023*

45/2022	Madalena Zanella Woelfer	Aposentadoria por Idade
46/2022	Dirlene Machado	Aposentadoria Especial de Professor
52/2022	Marcia Isidoro Thives	Aposentadoria por Idade
53/2022	Marcia Isidoro Thives	Aposentadoria por Idade
55/2022	Antonia Cardoso	Pensão por Morte
64/2022	Janete Goetten de Souza	Aposentadoria por Tempo de Contribuição

EVOLUÇÃO DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS								
Benefício	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Aposentadorias	18	11	14	6	12	17	19	13
Pensões	0	2	4	1	1	1	6	3
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>18</b>	<b>26</b>	<b>16</b>



## 7 RECURSOS FINANCEIROS

Os recursos financeiros do TAIOPREV foram movimentados em 2022 nas contas, abaixo apresentadas, na instituição Banco do Brasil, Caixa Econômica Federal, SICREDI e Bradesco, XP Investimentos, BGC Liquidez, BTG Pactual, Itaú, Banco Daycoval e Genial Investimentos, todas devidamente credenciadas pela Autarquia nos termos da Resolução CMN nº 4.963/2021 e Portaria MPS nº 1.467/2022.

Instituição	Agência	Nº da Conta	Finalidade
Banco do Brasil	0809-5	8.360-7	C.C: Contribuições Previdenciárias dos Ativos e Patronal e Aplicações diversas.
Banco do Brasil	0809-5	21.707-7	C.C: Pagamento das Despesas administrativas. Aplicações diversas.
Banco do Brasil	0809-5	8361-5	C.C: COMPREV e Aplicações

Banco do Brasil	0809-5	23.318-8	C.C. Receita de Aporte e Aplicações Diversas
Caixa Econômica Federal	2815-0	41-3	Contribuições Previdenciárias dos Ativos e Patronal, Folha de Pagamento Inativos, e Aplicações diversas.
Caixa Econômica Federal	2815-0	1014-3	C.C: Pagamento das Despesas administrativas. Aplicações diversas.
Caixa Econômica Federal	2815-0	71034-8	C.C. Receita de Aporte e Aplicações Diversas
SICREDI	0211	47896-2	Aplicações Diversas
Bradesco	0378-6	52000-4	Aplicações Diversas
XP	01	80103-6	Aplicações Diversas
BGC	01	81542-4	Aplicações Diversas
BTG	01	376629-3	Aplicações Diversas
Itaú	0804	22935-9	Aplicações Diversas
Banco Daycoval	01	2282305	Aplicações Diversas
Genial	01	90.806-3	Aplicações Diversas

## 7.1 APLICAÇÕES FINANCEIRAS

<b>DEMONSTRATIVO DE RENDIMENTOS ANO DE 2022</b>						
	<b>JAN</b>	<b>FEV</b>	<b>MAR</b>	<b>ABR</b>	<b>MAI</b>	<b>JUN</b>
<b>Carteira</b>	0,34	0,32	3,20	-0,97	1,14	-1,44
<b>IPCA + 5,04%</b>	0,95	1,42	2,04	1,47	0,88	1,08
<b>% Meta</b>	36	22	157	-66	130	-133
	<b>JUL</b>	<b>AGO</b>	<b>SET</b>	<b>OUT</b>	<b>NOV</b>	<b>DEZ</b>
<b>Carteira</b>	0,75	1,09	0,39	1,68	-0,04	0,20
<b>IPCA + 5,04%</b>	-0,27	0,05	0,12	1,00	0,82	1,03
<b>% Meta</b>	-275	2223	325	167	-5	20

O TAIOPREV obteve de rendimentos de janeiro a dezembro de 2022 o total de **R\$ 3.524.896,23** (três milhões, quinhentos e vinte e quatro mil, oitocentos e noventa e seis reais e vinte e três centavos) encerrando o ano de 2022 com um patrimônio de **R\$ 56.352.773,29** (cinquenta e seis milhões, trezentos e cinquenta e dois mil, setecentos e setenta e três reais e vinte e nove centavos). Alcançando **61%** da meta atuarial definida.

## 8 DESPESAS E RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS

Segue no quadro abaixo o Demonstrativo da Folha de Pagamento dos Servidores da Administração Direta (Prefeitura e Câmara de Vereadores) do ano de 2022, constando a remuneração bruta, base de cálculo, valor de contribuição patronal e segurado.

<b>DEMONSTRATIVO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA – ANO DE 2022</b>				
<b>Local</b>	<b>Rem. Bruta</b>	<b>Base Cálculo</b>	<b>14% Segurado</b>	<b>14% Patronal</b>
<b>Câmara</b>	521.482,21	401.035,48	56.144,80	56.144,82
<b>Prefeitura</b>	21.531.690,10	18.039.638,55	2.524.910,98	2.525.551,35
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 22.053.172,31</b>	<b>R\$ 18.440.674,03</b>	<b>R\$ 2.581.055,78</b>	<b>R\$ 2.581.696,17</b>

O Município de Taió possui um déficit atuarial que se encontra amortizado através de plano de amortização estabelecido em lei, atualizado todos os anos através de Decreto. Para o ano de 2022, estava previsto o total a ser recebido a título de aporte o valor de **R\$ 3.078.650,80**, a ser pago mensalmente, conforme quadro abaixo:

<b>AMORTIZAÇÃO DE DÉFICIT ATUARIAL - APORTE</b>	
<b>Janeiro</b>	R\$ 256.554,23
<b>Fevereiro</b>	R\$ 256.554,23
<b>Março</b>	R\$ 256.554,23
<b>Abril</b>	R\$ 256.554,23
<b>Maio</b>	R\$ 256.554,23
<b>Junho</b>	R\$ 256.554,23
<b>Julho</b>	R\$ 256.554,23
<b>Agosto</b>	R\$ 256.554,23
<b>Setembro</b>	R\$ 256.554,23
<b>Outubro</b>	R\$ 256.554,23
<b>Novembro</b>	R\$ 256.554,23
<b>Dezembro</b>	R\$ 256.554,23

Abaixo segue um resumo do valor líquido dos valores recebidos da contribuição dos aposentados e pensionistas durante o ano de 2022.

<b>RESUMO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS BENEFICIÁRIOS DO TAIOPREV DO ANO DE 2022</b>	
<b>Aposentados</b>	<b>Pensionistas</b>
R\$ 156,12	R\$ 11.363,82

Para finalizar apresentamos abaixo um resumo da Receita Arrecadada com a Despesa Realizada durante o ano de 2022.

<b>COMPARATIVO DA RECEITA ARRECADADA COM A DESPESA REALIZADA</b>			
<b>Valor Contribuições (VC)</b>	<b>Aporte (AP)</b>	<b>Rendimento Aplicações (RA)</b>	<b>Despesas Aposentadoria/Pensão (DAP)</b>
R\$ 5.174.908,68	R\$ 3.078.650,80	R\$ 3.524.896,23	R\$ 5.959.767,67
<b>TOTAL (VC+AP+RA-DAP)</b>			<b>R\$ 5.818.688,04</b>

Considerando o total de despesas previdenciárias com Aposentadorias e Pensões e todas as receitas recebidas no ano de 2022 o TAIOPREV encerrou o ano com o superávit financeiro de R\$ 5.818.688,04.

Destaca-se que o valor do aporte financeiro recebido pelo plano de amortização, somente pode ser utilizado para custear despesas previdenciárias futuras (daqui cinco anos), e dessa forma se desconsiderarmos o valor de aporte do cálculo acima demonstrado, mensalmente o TAIOPREV faz resgates das aplicações financeiras para custear as despesas previdenciárias.

## **9 DESPESAS ADMINISTRATIVAS CUSTEADAS COM TAXA DE ADMINISTRAÇÃO**

Taxa de administração é o percentual estabelecido em legislação municipal, para custear as despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do TAIÓPREV. A taxa de administração, será de **2,8%** do valor das remunerações de contribuições dos segurados ativos vinculados ao RPPS, relativo ao exercício financeiro anterior.

Em 31/12/2021 o saldo da taxa de administração disponível em caixa era de R\$ 363.027,57. Para 2022, o valor mensal de taxa de administração foi de R\$ 38.787,61 acrescido de R\$ 3.955,48 decorrentes do 0,20% do Pró-Gestao, sendo recebido no ano de 2022 o valor de R\$ 512.917,10.

*Relatório Aprovado na Reunião Ordinária do Conselho de Administração em 19.05.2023*



Segue abaixo, um demonstrativo sintético das despesas de folha de pagamento dos servidores do TAIÓPREV, e das demais despesas administrativas, e ainda o percentual que essas despesas representam no valor mensal da taxa de administração:

<b>Elemento da Despesa</b>	<b>Valor</b>
Pró Gestão	R\$ 47.465,78
Folha de Pagamento	R\$ 317.335,09
Demais Despesas	R\$ 149.207,19

Considerando todas as despesas, no ano de 2022, registra-se uma sobra de taxa de administração no valor de **R\$ 401.608,56**.

## **10 MENSAGEM FINAL**

Considerando toda a demanda de trabalho existente e a necessidade de organizar e gerenciar os recursos da melhor forma, podemos concluir que encerramos o ano 2022 de forma positiva.

Destacamos as muitas várias metas atingidas, sempre prezando pelo compromisso de manter o equilíbrio financeiro e atuarial do TAIOPREV. Todas as decisões diárias foram tomadas com cuidado, responsabilidade e acima de tudo, conhecimento técnico, visando a organização e a governabilidade do Instituto.

Além disso 2022 foi um ano marcado pela profissionalização dos envolvidos na gestão do TAIÓPREV, dando destaque para os conselheiros que estão dedicados em busca da certificação profissional, confirmando que todos estão buscando uma gestão cada vez mais profissional do Instituto.

Também registramos que a gestão do Instituto foi reconhecida a Nível Nacional recebendo uma placa de reconhecimento de 1º Lugar no Prêmio Destaque Responsabilidade Previdenciária da ABIPEM.

Desejamos que continue na essência de todos nós o valor da ética, da harmonia, da eficiência no trabalho e o respeito ao ser humano, especialmente aos nossos segurados, que são a razão principal da existência do TAIOPREV.

Por fim submetemos à apreciação dos Conselhos o presente Relatório do ano de 2022 do TAIOPREV, com a certeza de termos cumprido com a nossa responsabilidade e colocando-nos à inteira disposição para quaisquer informações e esclarecimentos.

**INDIANARA SEMAN**  
**DIRETORA PRESIDENTE**

**TAYSE ARIANE GEREMIAS**  
**DIRETORA ADMINISTRATIVA FINANCEIRA**