

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS
SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE TAIÓ/SC - TAIOPREV**



TAIÓPREV

PLANO DE AÇÃO

EXERCÍCIO 2022

Plano de Ação Aprovado pelo Conselho de Administração na Reunião Ordinária em 01.02.2022

SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	4
INTRODUÇÃO	4
IDENTIDADE ORGANIZACIONAL DO TAIOPREV	5
MISSÃO.....	5
VISÃO.....	5
VALORES	5
SLOGAN.....	5
DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA	5
CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO.....	6
CONSELHO FISCAL.....	7
COMITÊ DE INVESTIMENTOS	8
ORGANOGRAMA.....	8
DOS SEGURADOS.....	9
CUSTEIO ADMINISTRATIVO	10
AÇÕES.....	11
AÇÕES DE CURTO PRAZO	11
Calendário Anual de Reuniões dos Conselhos de Administração e Fiscal e do Comitê de Investimentos	11
Atualização periódica do Site Oficial.....	11
Informativos Trimestrais	12
Avaliação Atuarial 2022.....	12
Recadastramento Anual/Prova de Vida dos Aposentados e Pensionistas	12
Realização Atualização cadastral dos Segurados Ativos	13
Aperfeiçoamento dos Servidores do TAIOPREV	13
Capacitação dos Conselheiros e Certificação Profissional exigida para RPPS.....	13
Alterações Legislativas	Erro! Indicador não definido.
Educação Previdenciária	14
Criação do Projeto TAIÓPREV Itinerante.....	14
Atualização da Cartilha do Segurado	14
Desenvolvimento da Cartilha de Educação Financeira	15
Aplicação da Política de Segurança da Informação	15
Realização de Audiência Pública	15
Atualização Periódica dos Perfis do TAIOPREV nas redes sociais (Facebook e Instagram) e grupo de WhatsApp com Aposentados e Pensionistas.....	15
Atualização do Credenciamento de Médico Perito para o TAIÓPREV	16

Realização de Simulação e Estudos Individuais de Aposentadoria	16
Envio periódico dos Demonstrativos no CADPREV	17
Reforma Previdenciária.....	17
Disponibilização do Extrato Previdenciário – Informe de Rendimentos	17
Política de Investimentos 2023	18
Atualização do Credenciamento das Instituições Financeiras e dos Fundos de Investimentos	18
Acompanhamento Sistemático das Aplicações Financeiras.....	18
Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP	19
Comemoração dos 20 anos de TAIÓPREV	19
Seminário Municipal de Previdência	19
Divulgação dos Relatórios Semestrais de Controle Interno	19
Divulgar o Canal de Ouvidoria	20
Equiparação Salarial.....	20
Implantação de Jeton para Conselheiros	20
AÇÕES DE MÉDIO PRAZO.....	21
Estudos para Implantação de um aplicativo para RPPS	21
Implantação do Processo de Aposentadoria Digital.....	21
Desenvolver Programa de Pré/Pós Aposentadoria.....	21
Buscar classificação no Prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária.....	21
AÇÕES DE LONGO PRAZO.....	22

APRESENTAÇÃO

Este documento expressa ações definidas estrategicamente nos diversos segmentos que compõem o Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Taió – TAIOPREV, a serem implementadas a curto, médio e longo prazo.

Tais ações constituem-se em diretrizes de gestão, pautadas nos princípios da boa governança, transparência, responsabilidade corporativa e social, equidade e ética, que visam a qualidade no atendimento e nos serviços realizados, crescimento e consolidação da organização.

Também visam o equilíbrio financeiro e atuarial e precipuamente, à proteção previdenciária aos segurados.

INTRODUÇÃO

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Taió/SC (TAIOPREV) foi criado em 06 de abril de 2002, pela Lei Municipal n.º 2.861 (reorganizado atualmente pela Lei Municipal n.º 3.625/2012), sendo o TAIOPREV criado como órgão gestor de um sistema autossustentável do Regime Próprio de Previdência a que são vinculados obrigatoriamente os ocupantes de cargo de provimento efetivo, integrantes dos Poderes Executivo e Legislativo.

Seus recursos (constituídos pela contribuição do ente público do legislativo e executivo e dos segurados ativos e parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações e pelo aporte) só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, inclusive para custear ações de assistência social e saúde, com exceção do valor destinado à taxa de administração (equivalente a 2% da folha total do ano anterior dos ativos, inativos e pensionistas), utilizada para manutenção das atividades do Instituto.

As disponibilidades financeiras vinculadas ao TAIOPREV estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, na Resolução n.º 3.922, de 25 de novembro de 2010 (alterações na Resolução 4.695/2018).

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL DO TAIOPREV

MISSÃO

Garantir e reconhecer ao servidor municipal efetivo e seus familiares, proteção previdenciária em conformidade com a Lei Municipal nº 3.625/2012.

VISÃO

Ser um Instituto com referencial no equilíbrio previdenciário, reconhecido por ter uma gestão transparente, humana e participativa com tecnologia atualizada para dar melhores condições e informações aos segurados, seus familiares e os servidores do TAIOPREV.

VALORES

São valores do TAIOPREV:

- Observar os princípios da Legalidade, Impessoalidade, Moralidade, Publicidade e Eficiência.
- Atendimento humanizado;
- Trabalho em equipe;
- Capacitação continuada dos servidores e dos Gestores do TAIOPREV;
- Responsabilidade ambiental e social;

SLOGAN

“Protegendo o futuro de seus segurados”.

DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

O TAIOPREV está organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial. Submete-se à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Tribunal de Contas do Estado e da Secretaria da Previdência Social.

É administrado por servidores do quadro efetivo da Prefeitura Municipal e da Câmara de Vereadores que compõe a Diretoria Executiva, sendo a Diretora Presidente cedida integralmente para funções no TAIOPREV e a Diretora Administrativa Financeira nomeada entre os servidores do TAIOPREV. Além disso, a Diretoria conta com o apoio do Conselho

Plano de Ação Aprovado pelo Conselho de Administração na Reunião Ordinária em 01.02.2022

Administrativo, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos, cujos atos são regulamentados por legislação municipal específica, em consonância com as diretrizes nacionais.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração é o órgão de deliberação colegiada e orientação superior do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Taió (SC) - TAIÓPREV, competindo-lhe fixar as políticas, as normas e as diretrizes gerais de administração.

O Conselho de Administração será composto de 07 (sete) membros titulares e respectivos suplentes, observado o disposto no § 1º, deste artigo, da seguinte forma:

- I - 03 (três) membros efetivos e respectivos suplentes, indicados pelo Chefe do Poder Executivo do Município, todos demissíveis "ad nutum";
- II - 01 (um) membro efetivo e respectivo suplente, indicados pelo Chefe do Poder Legislativo do Município, todos demissíveis "ad nutum";
- III - 02 (dois) membros efetivos e respectivos suplentes, indicados pelos servidores ativos do Poder Executivo e do Poder Legislativo, escolhidos entre seus servidores titulares de cargo efetivo;
- IV - 01 (um) membro efetivo e respectivo suplente, indicados pelos servidores inativos e pelos pensionistas do Poder Executivo ou do Poder Legislativo.

É competência do Conselho de Administração do TAIÓPREV, entre outras:

I. Elaborar, aprovar e alterar o seu próprio regimento; II. Estabelecer a estrutura técnico-administrativa do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Taió (SC) – TAIÓPREV, podendo, se necessário, contratar entidades independentes legalmente habilitadas; III. Aprovar a política e diretrizes de investimentos dos recursos do TAIÓPREV, a serem aplicados de acordo com os critérios estabelecidos pelo Conselho Monetário Nacional, pelas normas do Ministério da Previdência e por esta Lei, observados os estudos atuariais apresentados ao Conselho de Administração, de modo a garantir o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Taió (SC) – RPPS TAIÓ; IV. Acompanhar e avaliar a gestão operacional, econômica e financeira dos recursos, bem como os ganhos sociais e os resultados alcançados pelos programas executados pelo TAIÓPREV; V. Apreciar e aprovar a programação anual e plurianual do TAIÓPREV; VI. Participar, acompanhar e avaliar sistematicamente a gestão

econômica e financeira dos recursos; VII. Deliberar sobre a aceitação de doações, cessões de direitos e legados, quando onerados por encargos; VIII. Determinar a realização de inspeções e auditorias; IX. Acompanhar e apreciar, através de relatórios gerenciais por ele definidos, a execução dos planos, programas e orçamentos previdenciários do TAIÓPREV; X. Apreciar e aprovar propostas de alteração da política previdenciária do Município; XI. Apreciar e aprovar as propostas orçamentárias do TAIÓPREV; XII. Autorizar a contratação de auditores independentes; XIII. Pronunciar-se quanto às contas prestadas pelo gestor do TAIÓPREV, podendo, se julgar necessário, solicitar o apoio da Auditoria-Geral do Município ou autorizar a contratação de empresa de auditoria externa para aprofundamento dos exames; XIV. Adotar as providências cabíveis para a correção de atos e fatos, decorrentes de gestão, que prejudiquem o desempenho e o cumprimento das finalidades do TAIÓPREV; XV. Fixar, em casos especiais, os valores máximos para pagamento a segurados ou pensionistas de créditos relativos a diferenças de proventos originadas de reestruturação de cargos ou salários ou acumuladas em razão de litígio, acima dos quais será ouvida, obrigatoriamente, a Assessoria Jurídica do TAIÓPREV; XVI. Autorizar, excepcionalmente, o parcelamento de débitos previdenciários devidos ao TAIÓPREV, inclusive quando decorrentes de inadimplência pelo não recolhimento das contribuições previdenciárias, em conformidade com as normas emanadas pelo Ministério da Previdência Social. XVII. Autorizar a contratação de empresas especializadas para a realização de estudos atuariais; XVIII. Aprovar a contratação de assessoria ou consultoria técnica e financeira para assessoramento na gestão do TAIÓPREV, na forma do art. 175 desta Lei, bem como a celebração de contratos, convênios, acordos e ajustes que impliquem, direta ou indiretamente, o comprometimento de bens patrimoniais do TAIÓPREV; XIX. Autorizar a aquisição, a alienação e o gravame bens móveis ou imóveis integrantes do patrimônio do TAIÓPREV; XX. Fixar as normas de atuação da Diretoria Executiva; XXI. Rever, quando necessário, a legalidade dos atos da Diretoria Executiva; XXII. Dirimir dúvida quanto à aplicação das normas regulamentares relativas ao TAIÓPREV, nas matérias de sua competência e, XXIII. Exercer outras atividades correlatas.

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal é o órgão de fiscalização da gestão e do controle interno do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Taió (SC) - TAIÓPREV.

Dentre as suas funções estão: examinar os balancetes mensais e as contas, emitindo parecer a respeito; pronunciar-se sobre as despesas extraordinárias autorizadas pelo Conselho

de Administração e acompanhar as aplicações financeiras da Carteira de Investimentos do TAIÓPREV.

O Conselho Fiscal será composto por 05 (cinco) membros efetivos e respectivos suplentes, observado o disposto no § 1º, deste artigo, escolhidos da seguinte forma:

I - 02 (dois) membros efetivos e seus respectivos suplentes, indicados pelo Chefe do Poder Executivo, todos demissíveis "ad nutum";

II - 01 (um) membro efetivo e respectivo suplente, indicados pelo Chefe do Poder Legislativo do Município, todos demissíveis "ad nutum";

III - 01 (um) membro efetivo e respectivo suplente, indicados pelos servidores ativos do Poder Executivo e do Poder Legislativo, escolhidos entre seus servidores titulares de cargo efetivo;

IV - 01 (um) membro efetivo e respectivo suplente, indicados pelos servidores inativos e pensionistas do Poder Executivo ou do Poder Legislativo, segurados do RPPS TAIÓ.

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O Comitê de Investimentos é órgão de assessoramento do Conselho de Administração, na formulação e no acompanhamento da Política e Diretrizes Gerais de Investimentos do TAIÓPREV.

O Comitê de Investimentos será composto por 04 (quatro) membros, sendo:

I - 01 (um) membro indicado pelo Conselho de Administração;

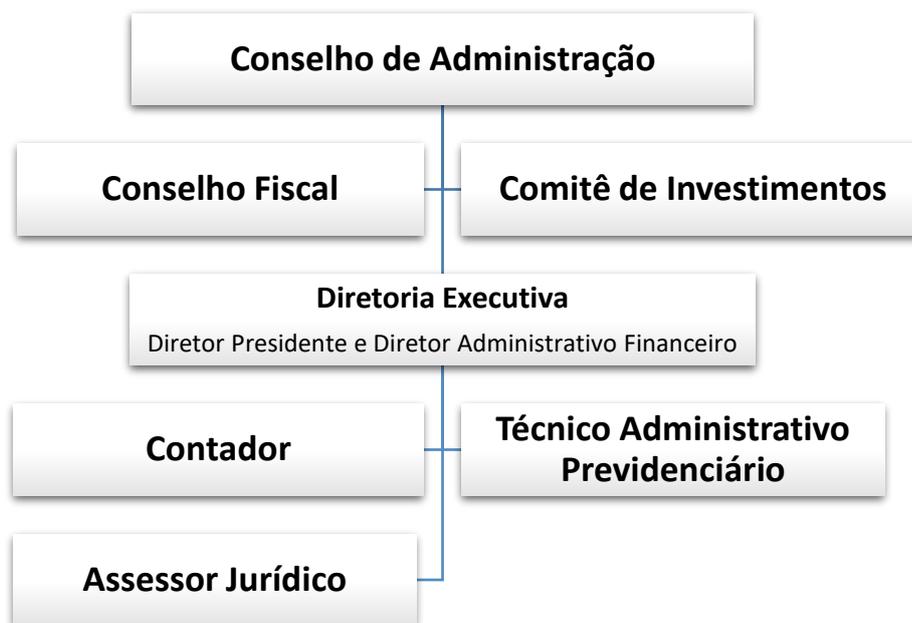
II - 01 (um) membro indicado pelo Conselho Fiscal;

III - O Diretor Presidente e o Diretor Administrativo Financeiro.

O mandato dos membros do Comitê de Investimentos encerrará com o término do mandato dos Conselheiros e Diretores que o integram.

ORGANOGRAMA

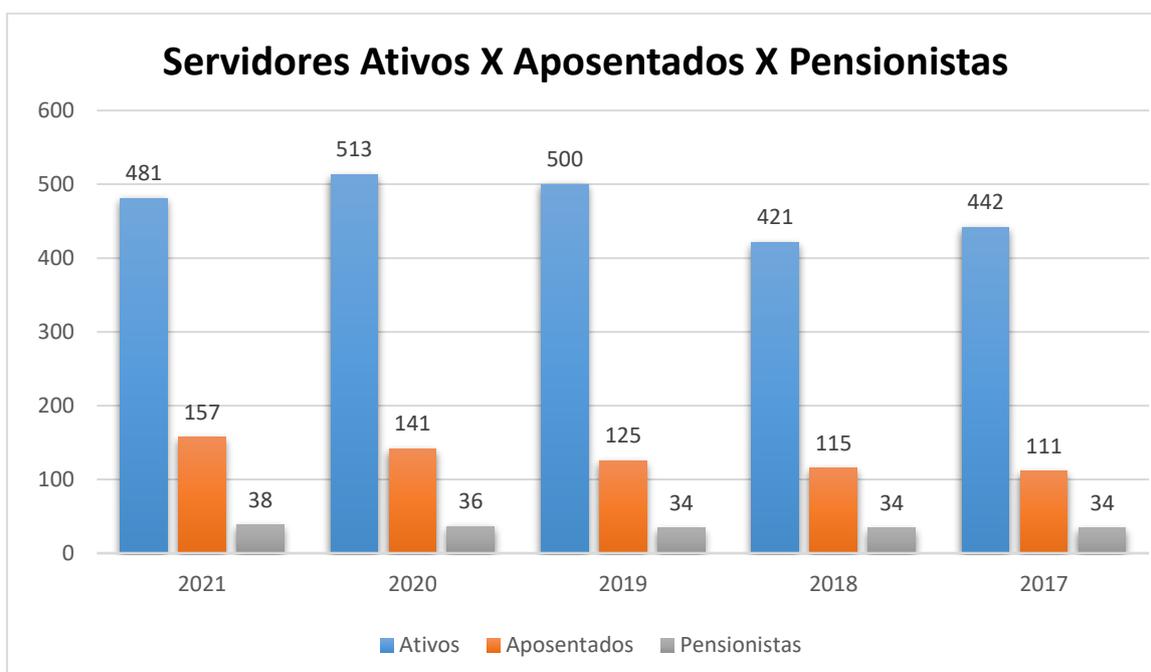
Apresenta-se abaixo o Organograma, onde consta a organização administrativa e servidores do TAIOPREV.



DOS SEGURADOS

O TAIOPREV encerrou o exercício de 2021 com 676 segurados ativos e 195 segurados inativos, sendo 157 aposentados e 38 pensionistas.

No gráfico abaixo é possível visualizar o número de segurados nos últimos 5 anos.



CUSTEIO ADMINISTRATIVO

Entende-se por custeio administrativo as contribuições, expressas em alíquotas, destinadas ao financiamento do custo administrativo da Unidade Gestora do Regime Próprio de Previdência Social. Tal custeio deve estar estabelecido em lei municipal.

Quanto à estimativa de despesas administrativas para o próximo exercício, destaca-se que por meio da Lei Municipal nº 4.285, de 22/12/2021, se estabeleceu os parâmetros a serem observados quanto à gestão administrativa do INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE TAIÓ (SC) – TAIÓPREV, na qual restou definida a taxa de administração de 2,8% do valor da remuneração de contribuição dos servidores ativos do exercício anterior, a fim de possa ser aferido o limite de gastos para a gestão do RPPS ao longo do exercício, com a consequente definição do custo administrativo (aferido em valores monetários) e do custeio administrativo (aferido em percentual de contribuição).

Assim, o custo administrativo previsto para o exercício de 2022, considerando apenas a incidência sobre a folha de remuneração de contribuição dos ativos, será de **R\$ 465.451,34**.

Portanto, o valor de **R\$ 465.451,34** é o limite que poderia ser direcionado ao custeio (despesas / gastos) administrativo ao longo do exercício de 2022, oriundo da arrecadação das contribuições a serem recebidas no período, de modo que não haja a utilização de recursos previdenciários para o suprimento das despesas administrativas do RPPS.

Recomenda-se, com isso, a manutenção do percentual da taxa de administração destinado ao custeio administrativo e a observação do limite das despesas administrativas para o exercício de 2022, em observância à Portaria nº 464/2018.

Ademais, caso se entenda necessário, recomenda-se que seja promovida uma adequação na previsão legal da taxa de administração, de modo que a base de cálculo para fins da sua apuração se restrinja à folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos do exercício anterior.

Por fim, caso o valor a ser gasto com as despesas administrativas ao longo do exercício de 2022 seja inferior ao limite calculado para o custeio administrativo a diferença é passível de constituição de reserva administrativa para gastos futuros do RPPS.

AÇÕES

As ações para o TAIOPREV, foram definidas com objetivos de curto (ano de 2022), médio e longo prazo, visando adotar as boas práticas de gestão que contribuam com a qualidade dos serviços prestados aos segurados ativos e inativos.

Para as ações de curto prazo (2022), as datas planejadas encontram-se elencadas em cronograma no anexo I.

AÇÕES DE CURTO PRAZO

Calendário Anual de Reuniões dos Conselhos de Administração e Fiscal e do Comitê de Investimentos

Na primeira reunião do ano 2022, pretende-se criar o Calendário Anual de Reuniões dos Conselhos e Comitê de Investimentos, com o objetivo de tornar público os momentos das reuniões e em seguida deverá ser publicado no site oficial do TAIÓPREV. Além disso, diante de um calendário pré-estabelecido, os membros dos respectivos colegiados conseguirão ter uma melhor organização para participação das reuniões sem prejuízo das suas atividades no cargo efetivo.

Atualização periódica do Site Oficial

Visando atender aos princípios da transparência, legalidade e publicidade, o TAIOPREV mantém um site, alimentado de forma frequente, onde são publicadas todas as informações previstas na legislação.

Nele o segurado tem acesso as datas das reuniões e as atas dos Conselhos Administrativo e Fiscal e do Comitê de Investimentos, notícias, fotos, dados relativos à carteira de investimentos, calendário de benefícios, portal da transparência, ouvidoria, contas públicas, legislação e demais documentos relativos à gestão do Instituto.

Ainda, trata-se de uma ferramenta que esclarece inúmeras dúvidas e está ao alcance da maioria dos segurados, com dados em tempo real.

Informativos Trimestrais

Ao final de cada Trimestre, seja confeccionado um Informativo Digital, para divulgação das principais informações do TAIOPREV, como por exemplo: Resultado das aplicações financeiras do período, Aposentados do período, destaque de alguma notícia de interesse dos segurados, dentre outras informações consideradas relevantes pela Diretoria Executiva.

Avaliação Atuarial 2023

Cálculo atuarial é o processo pelo qual se identificam os compromissos da entidade e de seus participantes em relação ao que foi prometido em termos de benefícios, bem como quais os recursos necessários para garanti-los.

Para tanto, são montados cenários, onde inúmeras variáveis são envolvidas. Ocorre que esse cenário pode se alterar ao longo do tempo, surgindo assim a necessidade de um acompanhamento contínuo por parte do atuário.

Com a atualização constante do banco de dados, esse cálculo (com suas inúmeras variáveis) será preciso e útil para o processo de planejamento do RPPS, além de se tratar de uma obrigação legal.

Dessa forma, realizar-se-á o cálculo atuarial com data base 31/12/2021, através de profissional habilitado, cujo prazo de envio para o exercício de 2021 é de 31/03/2022.

Com o intuito de dar mais transparência à ação e disseminar a cultura previdenciária, o resultado será apresentado aos Conselheiros, e considera-se a possibilidade de realizar audiência pública para divulgação aos segurados do TAIÓPREV.

Recadastramento Anual/Prova de Vida dos Aposentados e Pensionistas

Assim como ocorreu nos anos anteriores, o TAIÓPREV, realiza o cadastramento dos segurados inativos e pensionistas no mês em que fazem aniversário.

Essa ação, além de manter a base cadastral atualizada, contribui para evitar que o TAIOPREV pague benefícios de forma indevida. (por exemplo para aposentados que já faleceram).

No site oficial no TAIÓPREV, consta o rol de documentos que devem ser apresentados no ato da atualização cadastral e para a prova de vida anual.

Realização da Atualização cadastral dos Segurados Ativos

Em parceria com o Setor de Recursos Humanos do Município de Taió, acontecerá a realização da atualização cadastral dos segurados ativos, para que todo ano no mês do aniversário, ele compareça ao setor de Recursos Humanos da prefeitura para fazer a atualização do cadastro.

Com isso, o instituto sempre terá uma base cadastral atualizada.

Aperfeiçoamento dos Servidores do TAIOPREV

Considerando a necessidade de aperfeiçoar os trabalhos desenvolvidos pelo Instituto e melhor atender seus segurados, o TAIOPREV prima pela capacitação continuada dos servidores.

Por se tratar de uma equipe pequena, existe a possibilidade de proporcionar momentos de aperfeiçoamento profissional para todos os servidores durante o ano, conforme plano de capacitação a ser desenvolvido pela Diretoria Executiva.

As capacitações priorizarão as áreas específicas em que os servidores atuam, além de contemplar a área previdenciária como um todo. É essencial investir na capacitação dos servidores pois são eles que atendem diariamente os segurados e, para tanto, precisam deter informações fidedignas, pontuais e atualizadas para repassar.

Capacitação dos Conselheiros e Certificação Profissional exigida para RPPS.

Além dos servidores, é salutar investir na capacitação dos conselheiros já que são multiplicadores de informação e contribuem sobremaneira para a boa gestão do RPPS.

Assim, considerando os mandatos do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de investimentos, primar-se-á pela participação em eventos de formação voltados às suas áreas de atuação, de forma pontual. Além da participação em eventos previdenciários (seminários, congressos e afins) e haja vista os bons resultados obtidos em anos anteriores,

serão realizados treinamentos no formato *in company*, que possibilitam a participação de todos os conselheiros, com custos menores.

E, considerando que, de acordo com nova legislação, os Conselheiros precisarão possuir certificação profissional, por isso se faz necessária capacitação específica para este fim.

Educação Previdenciária

Para 2022, o TAIOPREV realizará ações de Educação Previdenciária com os servidores ativos.

Pretende-se executar um projeto, onde as principais dúvidas dos segurados serão respondidas através de vídeos curtos e objetivos, para em seguida ser divulgado por meio de todos os canais de comunicação criados entre os segurados e o TAIOPREV.

Além disso, em parceria com o Técnico de Segurança do Trabalho do Município, pretende-se realizar ações de conscientização da prevenção de acidente de trabalho entre os servidores.

Criação do Projeto TAIÓPREV Itinerante

Este projeto visa auxiliar nos esclarecimentos de dúvidas quanto as aposentadorias dos segurados ativos do TAIÓPREV.

Neste projeto a ideia é que a equipe técnica do TAIÓPREV, se desloque aos locais de trabalho dos servidores ativos, onde irá atender pequenos grupos de servidores fim de esclarecer as principais dúvidas, fazer simulações com datas previstas para a aposentadoria, bem como auxiliar no requerimento do benefício de aposentadoria.

Atualização da Cartilha do Segurado

Visto que para o ano de 2022 a reforma da previdência deverá acontecer, uma das estratégias para auxiliar a sanar as principais dúvidas dos segurados é a atualização da Cartilha das principais regras de concessão de benefícios.

A Cartilha é uma excelente ferramenta para que o segurado conheça dos seus direitos previdenciários e do TAIOPREV.

Desenvolvimento da Cartilha de Educação Financeira

Infelizmente, não faz parte do cotidiano da maioria das pessoas buscar informações que as auxiliem na gestão de suas finanças. Portanto, a educação financeira é o meio de prover conhecimentos e informações sobre comportamentos básicos que contribuem para melhorar a qualidade de vida das pessoas.

A elaboração da Cartilha de Educação Financeira tem o objetivo de levar a informação aos segurados para que se conscientizem da importância de como manter suas contas em dia para evitar consequências negativas em sua vida.

Aplicação da Política de Segurança da Informação

No ano de 2020, foi implantada a Política de Segurança da Informação – PSI, com o objetivo de estruturar, elaborar, manter e administrar uma política de segurança da informação, utilização dos ativos e recursos de informática dos órgãos e desenvolver comportamento ético e profissional dos usuários no TAIOPREV.

No ano de 2022 o Instituto estará em parceria com o setor competente da Administração Municipal para garantir o backup das informações e evitar que terceiros tenham acesso às informações e dados institucionais.

Realização de Audiência Pública

No ano de 2022, a Diretoria Executiva irá realizar pelo menos 01 audiência pública podendo ela ser On-Line ou Presencial, com a finalidade de dar conhecimento da situação atuarial, carteira de investimentos e sobre a concessão dos benefícios no âmbito do TAIÓPREV.

Atualização Periódica dos Perfis do TAIOPREV nas redes sociais (Facebook e Instagram) e grupo de WhatsApp com Aposentados e Pensionistas

Com a finalidade de facilitar e ampliar o acesso dos segurados às informações do Instituto, no início de 2021 foi criada a página do TAIOPREV no Facebook e o perfil no Instagram. A iniciativa integra a política de transparência e disseminação de informações do TAIOPREV, pois entende-se que são importantes canais de comunicação e de divulgação dos

trabalhos realizados, onde os dados podem ser publicados com facilidade e frequência, de forma gratuita.

No ano de 2019, o TAIOPREV, criou o canal de comunicação através da ferramenta Whatsapp Business. No início de 2021 para disseminar as informações com ainda mais agilidade para todos os seus segurados, se criou um grupo de WhatsApp somente com os aposentados e pensionistas do TAIOPREV.

Visto a importância deste serviço de informação prestado a todos os segurados do TAIÓPREV, a atualização periódica é essencial para o desenvolvimento e transparência dos serviços do TAIÓPREV.

Atualização do Credenciamento de Médico Perito para o TAIÓPREV

Assim como outras ações que são realizadas anualmente, em 2022 será realizado a atualização do credenciamento de Médico Perito com a finalidade de avaliar a capacidade laborativa dos segurados aposentados por invalidez.

Trata-se de uma reavaliação dos segurados inativos com vistas à manutenção do benefício ou a revogação para readaptação ou reversão.

Realização de Simulação e Estudos Individuais de Aposentadoria na sede do TAIÓPREV

Objetivando sanar dúvidas e auxiliar no planejamento da vida funcional dos servidores ativos, o Instituto realiza estudos individuais de aposentadoria sempre que solicitado. Com este estudo o servidor terá conhecimento do seu tempo de contribuição, das regras de aposentadoria em que se enquadra, da possível data em que implementará as condições necessárias para se aposentar, além do valor aproximado de seu benefício.

Além de realizar os estudos, a equipe do TAIOPREV busca orientar os servidores para que tenham acesso aos melhores benefícios de aposentadoria, dentro das possibilidades legais vigentes. A simulação é uma ferramenta que auxilia no processo de planejamento e preparação/transição para a aposentadoria.

Envio periódico dos Demonstrativos no CADPREV

O Sistema de Informações dos Regimes Públicos de Previdência Social – CADPREV é a ferramenta através da qual se enviam o Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos – DAIR, o Demonstrativo das Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR, o Demonstrativo da Política de Investimentos – DPIN e o Demonstrativo do Resultado da Avaliação Atuarial – DRAA.

O TAIOPREV manterá a tradição de enviar todos os Demonstrativos nas versões atualizadas e no prazo legal exigido.

Reforma Previdenciária

O Instituto de previdência precisa adaptar-se à nova realidade demográfica brasileira a fim de que a atual geração em idade ativa e as próximas que a sucederão tenham a garantia de sua aposentadoria.

No ano de 2021 o Gestor do Ente, já nomeou uma comissão para estudos e discussões para a reforma previdenciária e o TAIÓPREV participará através de seus representantes indicados nessa comissão.

Disponibilização do Extrato Previdenciário – Informe de Rendimentos

É obrigação legal do Instituto informar ao segurado ativo, anualmente, as contribuições vertidas ao RPPS.

Em 2022, o TAIOPREV, buscará implantar uma ferramenta visando a disponibilização do extrato previdenciário de forma on-line. Essa iniciativa vem ao encontro das práticas de transparência e políticas sustentáveis desenvolvidas pelo RPPS, pois reduzir o número de impressões, além de possibilitar que o servidor acesse suas informações a qualquer tempo e de qualquer lugar com acesso à internet. Ressalta-se que para os servidores que não possuem acesso à internet ou encontrarem dificuldades para utilizar o sistema, o Extrato será disponibilizado em via física.

Além disso, o Informe de Rendimentos para os segurados inativos e pensionistas, caso o segurado queira, poderá ser enviado via WhatsApp ou email, mediante solicitação.

Política de Investimentos 2023

Entre as obrigações legais de 2022 está a execução da Política de Investimentos, que contém o planejamento das ações financeiras para o exercício, visando atingir a meta atuarial.

A gestão financeira é efetuada pelo Comitê de Investimentos, juntamente com empresa contratada com a finalidade de prestar assessoria relacionada ao mercado financeiro. Ainda, será elaborada a Política de Investimentos 2023 que será submetida à aprovação do Conselho Administrativo e do Comitê de Investimentos.

Após, seu Demonstrativo será enviado à Secretaria de Previdência Social, por meio do CADPREV, até 31 de dezembro. E, em até 30 dias após sua aprovação, o documento será publicado, na íntegra, no site do Instituto.

Atualização do Credenciamento das Instituições Financeiras e dos Fundos de Investimentos

O credenciamento das instituições e produtos de investimentos é obrigatoriedade instituída pela Portaria nº 519, de 24 de agosto de 2011, do atual Ministério da Economia – Secretaria de Previdência Social.

No âmbito municipal, o Conselho de Administração aprovou um Regulamento onde foram instituídos novos parâmetros para atualização e credenciamento do TAIOPREV. O documento representa um guia de análise, cujos critérios utilizados servem para mensurar a qualidade das instituições e dos produtos, buscando a melhor relação entre segurança e retorno para os investimentos dos recursos.

Para 2022, serão atualizados os credenciamentos já realizados e credenciadas novas instituições e produtos, de acordo com as necessidades e no interesse do Instituto.

Acompanhamento Sistemático das Aplicações Financeiras

Mensalmente o Comitê de Investimentos se reúne e realiza o acompanhamento das aplicações financeiras através do sistema da consultoria de investimento. O acompanhamento sistemático facilita a busca por melhores resultados nas aplicações financeiras e favorece o cumprimento da meta atuarial.

Para 2022, pretende-se manter a mesma prática realizada nos anos anteriores.

Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP é o documento que atesta que o RPPS cumpre os critérios e exigências estabelecidos na Lei nº 9.717, de 27 de novembro de 1998, ou seja, certifica que o ente cumpre a legislação que trata da matéria.

É exigido para situações como realização de transferências voluntárias de recursos pela União, celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, concessão de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais e repasse de valores devidos em razão da compensação financeira.

Em decorrência da importância do CRP as ações serão desenvolvidas em atendimento aos critérios estabelecidos, com vistas à manutenção da regularidade do Certificado durante todo o exercício de 2022.

Logo Comemorativa 20 anos de TAIÓPREV

Para a comemoração do aniversário, será elaborada uma logo comemorativa para estampar, pastas, papéis timbrados, assinaturas de e-mail e demais materiais publicitários durante o ano de 2022.

Seminário Municipal de Previdência

Em 2022 o TAIÓPREV estará completando 20 anos de criação, em comemoração será realizado um Seminário Municipal de Previdência destinado aos segurados ativos e inativos do TAIÓPREV, com apresentações das áreas de benefício, atuarial, e investimento, além de homenagens a antigos dirigentes e esclarecimento de dúvidas sobre os processos de aposentadorias.

Divulgação dos Relatórios Semestrais de Controle Interno

Atualmente o Controlador Interno realiza análises de todos os processos de aposentadorias e pensões concedidos pelo TAIOPREV.

Em 2022, pretende-se que o Controlador Interno emita relatório semestral de todas as áreas do TAIOPREV (benefícios, investimentos, atuarial, contábil, etc). A partir disso, será dada ampla divulgação dos relatórios.

Divulgar o Canal de Ouvidoria

Atualmente o TAIOPREV, se utiliza do canal de Ouvidoria do Município de Taió para receber reclamações, sugestões e elogios.

O Canal possui um “botão” no site oficial do Instituto, que ao clicar a pessoa é direcionada ao site do Município, e poderá acessar o canal de Ouvidoria.

Para 2022, pretende-se divulgar entre os segurados o Canal, para que ele possa ser utilizado de forma adequada.

Equiparação Salarial

A equiparação salarial é a garantia de que colaboradores que exerçam a mesma função dentro de uma empresa recebam também o mesmo salário. Tendo em vista que as servidoras do TAIÓPREV recebem um valor inferior aos servidores do Município de Taió, a gestão do Instituto fará o estudo e avaliação da possibilidade para ocorrer a equiparação salarial entre os servidores e diretores do TAIÓPREV com os cargos equiparados no Município. Se for possível, será encaminhada minuta de projeto de Lei ao Prefeito Municipal, para envio à Câmara de Vereadores.

Implantação de Jeton para Conselheiros e Membros do Comitê

A Gratificação tem por objetivo a busca de permanente dedicação, capacitação e empenho dos membros do Conselho Deliberativo, Conselho Fiscal e Comitê de Investimento nas representações e participações junto ao TAIÓPREV. Dessa forma será avaliada financeiramente a possibilidade de criação de Jeton para os representantes acima mencionados.

E em caso positivo, será encaminhada minuta de projeto de Lei ao Prefeito Municipal, para envio à Câmara de Vereadores

AÇÕES DE MÉDIO PRAZO

Estudos para Implantação de um aplicativo para RPPS

Considerando a evolução tecnológica, a agilidade nos processos e o incentivo à autonomia dos segurados, pretende-se a médio prazo realizar estudos de viabilidade de aquisição de um Aplicativo Mobile, onde o segurado poderá acessar diversos documentos, processos e demais rotinas que são de seu interesse.

Implantação do Processo de Aposentadoria Digital

Pretende-se com essa ação, tornar todos os processos de aposentadoria digital, desde o requerimento até a concessão.

Com isso, o processo se tornará mais célere, o segurado conseguirá acompanhar, de forma on-line, o estágio do processo. Além disso, com a redução dos processos físicos, teremos uma redução significativa de impacto ao meio ambiente.

Desenvolver Programa de Pré/Pós Aposentadoria

Muitos segurados não estão prontos para se aposentar, e a notícia que a sua aposentadoria está chegando pode ser um pesadelo para alguns, pensando nisso o TAIÓPREV quer desenvolver um programa de Pré Aposentadoria, aonde já consegue ir trabalhando a ideia desses servidores sobre a chegada da aposentadoria para que essa transição ocorra de forma mais leve e sutil.

O Programa de Pós Aposentadoria visa trazer atividades semanais ou mensais para os segurados inativos, levando uma qualidade de vida melhor e contribuindo com a interação destes aposentados, as atividades poderão auxiliar no desenvolvimento cognitivo e físico dos segurados inativos.

Associar-se à ABIPEM

Associar-se à uma entidade de nível nacional tem trará diversas vantagens para o TAIÓPREV. Por isso o Conselho de Administração avaliará em termos financeiros a possibilidade de associar-se a ABIPEM para usufruir de todas as vantagens oferecidas pela entidade.

AÇÕES DE LONGO PRAZO

A longo prazo o TAIOPREV objetiva ser reconhecido por seus segurados como um órgão confiável e sólido.

As ações a serem desenvolvidas buscarão integrar e valorizar os aposentados e pensionistas e aproximar o servidor ativo do TAIOPREV. A divulgação de informações será efetiva, com linguagem simples e clara, fazendo com que seu público-alvo sinta-se a vontade com seu órgão previdenciário.

O Instituto também buscará manter seu equilíbrio financeiro e atuarial, pois é essencial que os recursos sejam geridos de forma a atender a finalidade a que se destinam.

De forma sistêmica, todas as ações serão desenvolvidas para manter a qualidade na gestão, sempre evidenciando que o TAIOPREV é feito de servidores para atender servidores. Este Planejamento norteará as ações do TAIOPREV durante o exercício de 2022, a médio e longo prazo e poderá ser revisto e modificado de acordo com as demandas que surgirem durante o desenvolvimento dos trabalhos.

Taió, 01 fevereiro de 2022.

Indianara Seman
Diretora Presidente

Tayse Ariane Geremias
Diretora Administrativa Financeira

Membros do Conselho de Administração:

ANEXO I

CRONOGRAMA

JANEIRO

1º dia útil	Apostilamento dos Contratos do TAIOPREV com vencimento durante o ano de 2022
	Emissão Ordens de Compras dos contratos vigentes
05	Emissão dos Extratos Bancários de Conta Corrente e Investimentos para envio à Consultoria de Investimentos
5º dia útil	Pagamento Guia Comprev
5º dia útil	Prazo para envio da GFIP
24	Dia do Aposentado
26	Reunião do Comitê de Investimentos
28	Folha de Pagamento
31	Prazo para envio do DAIR relativo ao mês de dezembro/2021
	Prazo para envio do DIPR relativo ao 6º bimestre/2021
	Elaboração do Relatório de Gestão 2021
	Prazo para remessa do e-SFINGE ao TCE/SC relativo ao 6º bimestre/2021
	Último dia para realização de prova de vida para os nascidos em no mês de janeiro
	Prazo para publicação do Relatório de Gestão de Investimentos do mês de dezembro/2021 no <i>site</i>
	Prazo para publicação as APR's de dezembro/2021 no <i>site</i>

FEVEREIRO

01	Reunião Conselho Deliberativo
03	Reunião Conselho Fiscal
5º dia útil	Prazo para envio da GFIP
05	Emissão dos Extratos Bancários de Conta Corrente e Investimentos para envio à Consultoria de Investimentos
11	Publicação do Plano de Ação 2022
16	Reunião Comitê de Investimento
19	Prazo para enviar ao Controle Interno os relatórios da IN TCE/SC nº 20/2015 à AGM (IN nº 1/2017 da AGM) – referente exercício 2021

25	Folha de Pagamento
26	Prazo para envio da DIRF
26	Emissão dos Comprovantes de Rendimentos do ano 2021
26	Prazo para envio do DAIR relativo ao mês de Janeiro/2022
26	Prazo para envio dos demonstrativos da IN TCE/SC nº 20/2015 – referente exercício 2021
26	Prazo para remessa do Balanço Geral de 2021 via e- SFINGE ao TCE/SC
26	Prazo para publicação as APR's de janeiro/2022 no <i>site</i>
26	Prazo para publicação do Relatório de Gestão de Investimentos do mês de janeiro/2022 no <i>site</i>
26	Último dia para realização de prova de vida para os nascidos em no mês de fevereiro

MARÇO

5º dia útil	Prazo para envio da GFIP
05	Emissão dos Extratos Bancários de Conta Corrente e Investimentos para envio à Consultoria de Investimentos
15	Prazo para envio da DCTF Web
16	Reunião do Comitê de Investimentos
22	Reunião Conselho Deliberativo
23	Prazo para envio a Relação Anual de Informações Sociais - RAIS
24	Reunião Conselho Fiscal
31	Folha de Pagamento
31	Prazo para envio do DAIR relativo ao mês de Fevereiro/2022
31	Prazo para envio do DIPR relativo ao 1º bimestre/2022
31	Prazo para publicações demonstrativos da IN TCE/SC nº 20/2015 no <i>site</i> – referente ao exercício 2021
31	Prazo para publicação as APR's de fevereiro/2022 no <i>site</i>

31	Prazo para publicação do Relatório de Gestão de Investimentos do mês de Fevereiro/2022 no <i>site</i>
31	Prazo para apresentação do Relatório de Gestão 2021 aos Conselhos
31	Prazo para remessa do e-SFINGE ao TCE/SC relativo ao 1º Bimestre 2022
31	Elaboração da Lei de Diretrizes Orçamentárias 2023
31	Prazo para envio do DRAA e Nota Técnica Atuarial 2022
31	Último dia para realização de prova de vida para os nascidos em no mês de março

ABRIL

01	Publicação do Informativo Trimestral do TAIOPREV
5º dia útil	Prazo para envio da GFIP
05	Emissão dos Extratos Bancários de Conta Corrente e Investimentos para envio à Consultoria de Investimentos
06	Seminário Municipal de Previdência do Servidor Público
06	Aniversário do TAIÓPREV – 20 anos
10	Prazo para envio do Relatório Trimestral de Auditoria Controle Interno IN 03/2021
14	Vencimento de CRP
20	Reunião do Comitê de Investimentos
26	Reunião Conselho Deliberativo
28	Reunião do Comitê de Investimentos
29	Folha de Pagamento
30	Prazo para envio do DAIR relativo ao mês de Março/2022
30	Prazo para publicação as APR's de Março/2022 no <i>site</i>
30	Prazo para publicação do Relatório de Gestão de Investimentos do mês de Março/2022 no <i>site</i>
30	Último dia para realização de prova de vida para os nascidos em no mês de abril

MAIO

5º dia útil	Prazo para envio da GFIP
05	Emissão dos Extratos Bancários de Conta Corrente e Investimentos para envio à Consultoria de Investimentos
18	Reunião do Comitê de Investimentos
24	Reunião Conselho Deliberativo
26	Reunião Conselho Fiscal
31	Folha de Pagamento
31	Prazo para envio do DAIR relativo ao mês de Abril/2022
31	Prazo para envio do DIPR relativo ao 2º Bimestre 2022
31	Prazo para remessa do e-SFINGE ao TCE/SC relativo ao 2º Bimestre 2022
31	Prazo para publicação as APR's de Abril/2022 no <i>site</i>
31	Prazo para publicação do Relatório de Gestão de Investimentos do mês de Abril/2022 no <i>site</i>
31	Último dia para realização de prova de vida para os nascidos em no mês de abril
31	Prazo para remessa do e-SFINGE ao TCE/SC relativo ao 2º Bimestre 2022

JUNHO

02	Vencimento do Contrato de Licença de Uso do Sistema de Aposentadoria – Coppini
5º dia útil	Prazo para envio da GFIP
05	Emissão dos Extratos Bancários de Conta Corrente e Investimentos para envio à Consultoria de Investimentos
15	Reunião do Comitê de Investimentos
22	Reunião Conselho Deliberativo
30	Folha de Pagamento
30	Prazo para envio do DAIR relativo ao mês de Maio/2022

30	Prazo para publicação as APR's de Maio/2022 no <i>site</i>
30	Prazo para publicação do Relatório de Gestão de Investimentos do mês de Maio/2022 no <i>site</i>
30	Último dia para realização de prova de vida para os nascidos em no mês de Junho

JULHO

01	Publicação do Informativo Trimestral do TAIOPREV
5º dia útil	Prazo para envio da GFIP
05	Emissão dos Extratos Bancários de Conta Corrente e Investimentos para envio à Consultoria de Investimentos
10	Prazo para envio do Relatório Trimestral de Auditoria Controle Interno IN 03/2020
10	Encaminhamento do Relatório contendo posições dos saldos e o detalhamento da receita e da despesa do primeiro semestre para a Câmara de Vereadores, conforme determina a Lei nº 6.625/2012
20	Reunião do Comitê de Investimentos
26	Reunião Conselho Deliberativo
28	Reunião Conselho Fiscal
29	Folha de Pagamento
30	Prazo para envio do DAIR relativo ao mês de Junho/20212
30	Prazo para envio do DIPR relativo ao 3º Bimestre 2022
30	Prazo para publicação as APR's de Junho/2022 no <i>site</i>
30	Prazo para publicação do Relatório de Gestão de Investimentos do mês de Junho/2022 no <i>site</i>
30	Último dia para realização de prova de vida para os nascidos em no mês de julho
30	Vencimento do Contrato do Site - UNIMARCA
30	Prazo para remessa do e-SFINGE ao TCE/SC relativo ao 3º Bimestre 2022

AGOSTO

5º dia útil	Prazo para envio da GFIP
05	Emissão dos Extratos Bancários de Conta Corrente e Investimentos para envio à Consultoria de Investimentos
17	Reunião do Comitê de Investimentos
23	Reunião Conselho Deliberativo
31	Folha de Pagamento
31	Prazo para envio do DAIR relativo ao mês de julho/2022
31	Prazo para publicação as APR's de julho/2022 no <i>site</i>
31	Prazo para publicação do Relatório de Gestão de Investimentos do mês de julho/2022 no <i>site</i>
31	Último dia para realização de prova de vida para os nascidos em no mês de agosto

SETEMBRO

02	Reunião Diretoria Executiva e Servidores TAIOPREV
5º dia útil	Prazo para envio da GFIP
05	Emissão dos Extratos Bancários de Conta Corrente e Investimentos para envio à Consultoria de Investimentos
20	Reunião Conselho Deliberativo
21	Reunião do Comitê de Investimentos
22	Reunião Conselho Fiscal
30	Folha de Pagamento
30	Prazo para envio do DAIR relativo ao mês de agosto/2022
30	Prazo para envio do DIPR relativo ao 4º Bimestre 2022
30	Prazo para publicação as APR's de agosto/2022 no <i>site</i>
30	Prazo para publicação do Relatório de Gestão de Investimentos do mês de agosto/2022 no <i>site</i>

30	Último dia para realização de prova de vida para os nascidos em no mês de setembro
30	Prazo para remessa do e-SFINGE ao TCE/SC relativo ao 4º Bimestre 2022

OUTUBRO

01	Publicação do Informativo Trimestral do TAIOPREV
5º dia útil	Prazo para envio da GFIP
05	Emissão dos Extratos Bancários de Conta Corrente e Investimentos para envio à Consultoria de Investimentos
10	Prazo para envio do Relatório Trimestral de Auditoria Controle Interno IN 03/2020
19	Reunião do Comitê de Investimentos
25	Reunião Conselho Deliberativo
28	Folha de Pagamento
29	Prazo para envio do DAIR relativo ao mês de Setembro/2022
29	Prazo para publicação as APR's de Setembro/2022 no <i>site</i>
29	Prazo para publicação do Relatório de Gestão de Investimentos do mês de Setembro/2022 no <i>site</i>
29	Último dia para realização de prova de vida para os nascidos em no mês de Outubro

NOVEMBRO

5º dia útil	Prazo para envio da GFIP
05	Emissão dos Extratos Bancários de Conta Corrente e Investimentos para envio à Consultoria de Investimentos
16	Reunião do Comitê de Investimentos
22	Reunião Conselho Deliberativo
24	Reunião Conselho Fiscal
30	Folha de Pagamento

30	Prazo para envio do DAIR relativo ao mês de outubro/2022
30	Prazo para envio do DIPR relativo ao 5º Bimestre 2022
30	Prazo para publicação as APR's de outubro/2022 no <i>site</i>
30	Prazo para publicação do Relatório de Gestão de Investimentos do mês de outubro/2022 no <i>site</i>
30	Último dia para realização de prova de vida para os nascidos em no mês de novembro
30	Prazo para remessa do e-SFINGE ao TCE/SC relativo ao 5º Bimestre 2022

DEZEMBRO

5º dia útil	Prazo para envio da GFIP
05	Emissão dos Extratos Bancários de Conta Corrente e Investimentos para envio à Consultoria de Investimentos
09	Pagamento do 13º dos Aposentados, Pensionistas e Servidores ativos do TAIOPREV
20	Reunião Conselho Deliberativo
20	Reunião do Comitê de Investimentos
20	Reunião conselho Fiscal
20	Folha de Pagamento
31	Prazo para envio do DAIR relativo ao mês de Novembro/2022
31	Prazo para publicação as APR's de Novembro/2022 no <i>site</i>
31	Prazo para publicação do Relatório de Gestão de Investimentos do mês de Novembro/2022 no <i>site</i>
31	Último dia para realização de prova de vida para os nascidos em no mês de Dezembro