DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E REPASSES - DIPR DECLARAÇÃO DE VERACIDADE

NOME DO ENTE	UF	CNPJ	BIMESTRE	DADOS DE ENVIO
Taió	SC	82.765.488/0001-02	JUL/AGO - 2021	13/10/2021 08:24:35

Atestamos, na forma da lei e para todos os fins de direito, que as informações constantes do Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses - DIPR acima identificado, totalizadas no quadro abaixo, são verídicas, e que todos os valores nele declarados foram efetivamente repassados pelo ente federativo e recebidos pela unidade gestora do RPPS, bem como os valores de responsabilidade desta foram arrecadados. Estamos cientes de que a omissão de informações no DIPR ou a inserção de informações falsas ou diversas das que deveriam constar, que possam resultar na emissão indevida do Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP, será passível de comunicação ao Ministério Público Federal, para que se apure a eventual prática do ilícito de falsidade ideológica, tipificado no artigo 299 do Código Penal.

QUADRO RESUMO DAS INFORMAÇÕES PRESTADAS NO DIPR						
	DESCRIÇÃO	Julho	Agosto			
BASES DE CÁLCULO:	do Ente	1.245.455,92	1.238.248,99			
	dos Servidores	1.245.455,92	1.238.248,99			
	dos Aposentados	0,00	0,00			
	dos Pensionistas	0,00	0,00			
CONTRIBUIÇÕES REPASSADAS:	do Ente	176.476,26	175.467,29			
	dos Servidores	176.476,17	175.467,19			
	dos Aposentados	0,00	0,00			
	dos Pensionistas	0,00	0,00			
DEDUÇÕES		0,00	0,00			
APORTES E TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS		258.857,61	258.857,61			
PARCELAMENTOS		0,00	0,00			
BASES DE CÁLCULO DA UNIDADE GESTORA		21.881,15	21.881,15			
CONTRIBUIÇÕES ARRECADADAS PELA UNIDADE GESTORA		3.063,38	3.063,38			
REMUNERAÇÃO BRUTA		1.509.278,58	1.497.258,08			
NÚMERO DE BENEFICIÁRIOS		534	530			
DEMAIS INGRESSOS DE RECURSOS		-288.928,40	-221.863,78			
UTILIZAÇÃO DOS RECURSOS		422.640,89	428.313,54			
		•				

Prefeitura Municipal de Taió - SC, em 22/11/2021

HORST ALEXANDRE PURNHAGEN

Representante Legal do Ente

Representante da Unidade Gestora

22/11/21 15:14 v1.0 Página 1 de 1