

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS
SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE TAIÓ/SC - TAIOPREV

RELATÓRIO ANUAL



TAIÓPREV

ANO 2019

1. APRESENTAÇÃO

O presente relatório de gestão apresenta, de forma sucinta, as principais atividades, resultados e linhas de atuação do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Taió/SC, durante o ano 2019.

2. INTRODUÇÃO

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Taió/SC (TAIOPREV) foi criado em 06 de abril de 2002, pela Lei Municipal n.º 2.861 (reorganizado atualmente pela Lei Municipal n.º 3.625/2012), sendo o TAIOPREV criado como órgão gestor de um sistema autossustentável do Regime Próprio de Previdência a que são vinculados obrigatoriamente os ocupantes de cargo de provimento efetivo, integrantes dos Poderes Executivo e Legislativo, coloca à disposição o presente Relatório de Gestão, relativo ao conjunto de ações realizadas no exercício de 2019.

Seus recursos (constituídos pela contribuição do ente público do legislativo e executivo e dos segurados ativos e parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações e pelo aporte) só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, inclusive para custear ações de assistência social e saúde, com exceção do valor destinado à taxa de administração (equivalente a 2% da folha total do ano anterior dos ativos, inativos e pensionistas), utilizada para manutenção das atividades do Instituto.

As disponibilidades financeiras vinculadas ao TAIOPREV estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, na Resolução n.º 3.922, de 25 de novembro de 2010 (alterações na Resolução 4.695/2018).

3. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL DO TAIOPREV

3.1 MISSÃO

Garantir e reconhecer ao servidor municipal efetivo e seus familiares, concessão de direito em conformidade com a Lei Municipal nº 3.625/2012.

3.2 VISÃO

Ser um Instituto com referencial no equilíbrio previdenciário, reconhecido por ter uma gestão transparente, humana e participativa com tecnologia atualizada para dar melhores condições e informações aos segurados, seus familiares e os servidores do TAIOPREV.

3.3 VALORES

Cumprir os princípios: Legalidade, Ética, Moralidade, Organização, Responsabilidade, Transparência, Qualidade, Humanização.

4. DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

O TAIOPREV está organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial. Submete-se à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Tribunal de Contas do Estado e do Ministério da Previdência Social-MPS.

É administrado por servidores do quadro efetivo da Prefeitura Municipal e da Câmara de Vereadores que compõe a Diretoria Executiva, sendo a Diretora Presidente cedida integralmente para funções no TAIOPREV e a Diretora Administrativo Financeiro acumulando função com a contabilidade da Câmara de Vereadores. Além disso, a Diretoria conta com o apoio do Conselho Administrativo, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos, cujos atos são regulamentados por legislação municipal específica, em consonância com as diretrizes nacionais.

4.1 DOS SEGURADOS

Em 31 de dezembro de 2019 o TAIOPREV contava com o quadro de segurados conforme demonstrativo a seguir apresentado:

*Relatório Aprovado na Reunião Ordinária do Conselho de Administração e Conselho Fiscal
27/02//2020*

QUADRO DE SEGURADOS / DEZEMBRO 2019	
Ativos Executivo	490
Ativos Legislativo	5
Aposentados	124
Pensionistas	35
Ativos TAIOPREV	2
Total Geral	656

5. METAS TRABALHADAS NO ANO 2019

5.1 PRIMEIRA REUNIÃO ANUAL DOS CONSELHOS

No dia 26 de fevereiro de 2019 realizou-se a primeira reunião conjunta entre os Conselhos de Administração e Fiscal, onde a Diretoria Executiva propôs o planejamento anual 2019 aos conselheiros presentes.

Essa reunião teve um ótimo resultado, pois os conselhos conseguiram alinhar as suas funções, aprovaram o calendário anual de reuniões e propuseram algumas ações para a executiva conduzir os trabalhos em busca do cumprimento das metas estabelecidas em lei.

5.2 REUNIÃO BIMESTRAL CONSELHO FISCAL

De acordo com o Regimento Interno e com a Lei nº 3.625/2012, o conselho fiscal deverá se reunir ordinariamente bimestralmente, e extraordinariamente quando necessário. Dessa forma, estabeleceu-se o cronograma de reuniões anual para melhor organização das agendas dos conselheiros.

Durante o ano 2019, Conselho Fiscal se reuniu 06 (três) vezes para realizar a fiscalização e acompanhamento das atividades da Diretoria Executiva, aprovando sem ressalvas todas as ações realizadas.

5.3 REUNIÃO MENSAL CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

De acordo com o Regimento Interno e com a Lei nº 3.625/2012, o conselho de administração deverá se reunir ordinariamente bimestralmente, e extraordinariamente quando necessário. No entanto o Conselho de Administração estabeleceu um calendário mensal de reuniões para acompanhar de forma mais presente as atividades desenvolvidas na gestão do TAIÓPREV.

Durante o ano 2019, o Conselho de Administração se reuniu 09 (nove) vezes para deliberar e acompanhar as atividades desenvolvidas pela Diretoria Executiva, sempre buscando um melhor resultado para o TAIÓPREV.

5.4 REUNIÃO MENSAL DO COMITÊ DE INVESTIMENTO

O Comitê de Investimento reúne-se uma vez por mês, obrigatoriamente, ou quando convocado pela Presidente. As tomadas de decisões para os investimentos realizados pela Diretoria Executiva, são fundamentadas em estudos realizados pelo Comitê de Investimentos, juntamente com a empresa de Assessoria de Investimentos LDB Consultoria.

Durante o ano 2019 o Comitê se reuniu 11 (onze) vezes.

5.5 ACOMPANHAMENTO SISTEMÁTICO DAS APLICAÇÕES FINANCEIRAS

Mensalmente a empresa de assessoria de investimentos, LDB Empresas, disponibiliza ao Comitê de Investimentos os relatórios de rentabilidade da carteira de Investimentos do TAIÓPREV. Esses relatórios possibilitam um acompanhamento sistemático das aplicações, fazendo com que a tomada de decisões de realocação de recursos, sejam pautadas em dados concretos e técnicos, possibilitando melhores resultados nos rendimentos.

5.6. SITE OFICIAL

No ano 2019, foi realizada a contratação de uma empresa especializada para desenvolver o site oficial do TAIÓPREV. O site encontra-se no ar e já está com as principais ações publicadas. www.taioprev.sc.gov.br

5.7 AVALIAÇÃO ATUARIAL

É uma ferramenta indispensável à boa gestão dos regimes próprios de previdência. Conforme legislação, com período anual realiza-se esse estudo técnico, através do qual o atuário mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo Plano de Benefícios.

A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada para os investimentos, entre outras.

O TAIOPREV contratou primeiro semestre de 2019, a empresa LUMENS para realização do cálculo atuarial com data base 31/12/2019. Ao final de abril de 2019, a referida empresa encaminhou o Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial para o TAIOPREV que posteriormente encaminhou através do CADPREV para a Secretaria de Previdência.

De acordo com o atuário:

“O resultado apurado para a presente avaliação atuarial remontou a um superávit atuarial no valor de R\$ 315.499,48, considerado as alíquotas normais de contribuição de 11,00% dos segurados e de 12,44% do Ente Federativo, bem como o aumento do ativo garantidor, a receita decorrente das alíquotas de contribuição, o saldo de compensação financeira e do plano de amortização vigente reavaliado, as adequações procedidas às bases técnicas e as características da massa segurada.

Assim, para a sustentação do equilíbrio financeiro e atuarial do Plano de Benefícios do Taióprev, depreende-se a manutenção das alíquotas de custeio normal e do plano de amortização vigente.

No que concerne as três últimas avaliações atuariais realizadas, infere-se que o Índice de Cobertura das Provisões Matemáticas (ICPM) deste Taióprev passou de 33,37% no exercício de 2016 para 37,47% no exercício de 2017 e, finalmente, para 40,77% no exercício de 2018, o que representa uma variação positiva de 7,41% neste período, haja vista a elevação do passivo pelas causas já destacadas. Dentre os diversos riscos do plano de benefícios, destaca-se a eventual dificuldade em se atingir a meta atuarial estabelecida, a implementação de um plano de cargos e salários distinto da hipótese adotada, a diminuta massa de segurados, perante as bases biométricas, a ocorrência de eventos em quantidade muito superior ao estimado, em virtude de alguma intercorrência externa ou até mesmo de uma causalidade inesperada (óbitos ou entradas em invalidez de servidores ativos, etc. Em razão disso, o acompanhamento e análise comparativa entre as avaliações atuariais devem ser realizados periodicamente, promovendo-se os ajustes necessários.

Procedida a avaliação atuarial, é o nosso parecer que **o Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Taió (SC) – Taióprev, data focal 31/12/2018, tem capacidade para honrar os compromissos junto aos seus segurados, se adotadas as**

indicações e recomendações constantes do presente parecer e do relatório de avaliação atuarial”. (LUMENS, 2019)

5.8 RECADASTRAMENTO ANUAL E PROVA DE VIDA

No ano 2019, o setor de benefícios realizou a prova de vida e o recadastramento dos aposentados e pensionistas quem fizeram aniversário durante este período. Ao realizar esse procedimento, o aposentado e/ou pensionista assina uma lista de presença, e recebe uma declaração de comparecimento e a convocação para comparecer no TAIÓPREV no mês do aniversário do ano 2020 para realizar o mesmo procedimento.

Foram realizados 128 (cento e vinte e oito) atendimentos de prova de vida e recadastramento durante o ano.

Com destaque a uma prova de vida em domicílio do segurado Ademar Dalfovo.

5.9 APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL DOS SERVIDORES DO TAIÓPREV

No ano 2019 houveram diversos eventos, cursos e seminários em que os servidores e Diretoria Executiva do TAIOPREV participaram. Destacamos no quadro abaixo o nome e a representação do servidor, o evento, a data e a cidade em que cada um ocorreu.

Nome	Representação	Curso/Prova/Seminário	Data	Cidade
Jonas Henrique Luz	Diretor de Contabilidade	Workshop E-Social para órgãos públicos e Fiscalização do TCE-SC	19 a 21/02	Florianópolis
Indianara Seman	Diretora Presidente	Workshop E-Social para órgãos públicos e Fiscalização do TCE-SC	19 a 21/02	Florianópolis
Vânia Berri	Técnico Administrativo-Previdenciário	Workshop E-Social para órgãos públicos e Fiscalização do TCE-SC	19 a 21/02	Florianópolis
Vanessa Manchein	Diretora Administrativo-Financeiro	I Congresso Brasileiro de Investimentos	13 a 15/03	Florianópolis

Wanderlei Salvador	Presidente do Conselho Fiscal	I Congresso Brasileiro de Investimentos	13 a 15/03	Florianópolis
Vânia Berri	Técnico Administrativo-Previdenciário	I Congresso Brasileiro de Investimentos	13 a 15/03	Florianópolis
Indianara Seman	Diretora Presidente	I Congresso Brasileiro de Investimentos	13 a 15/03	Florianópolis
Indianara Seman	Diretora Presidente	Evento Avaliação Atuarial e ALM e Visita ao TCE-SC	14 a 16/05	Balneário Camboriú e Florianópolis
Ludmila Priscila Pirola de Oliveira	Assessora Jurídica Previdenciária	Evento Avaliação Atuarial e ALM e Visita ao TCE-SC	14 a 16/05	Balneário Camboriú e Florianópolis
Vânia Berri	Técnico Administrativo-Previdenciário	Capacitação COMPREV – ASSIMPASC	23/07	Blumenau
Indianara Seman	Diretora Presidente	Capacitação de Certificação de Gestores de RPPS	25 a 27/08	Balneário Camboriú
Sabrina Antunes Patrício	Diretora Administrativo Financeiro	Capacitação de Certificação de Gestores de RPPS	25 a 27/08	Balneário Camboriú
Roberta Lini Negherbon	Contadora	Capacitação de Certificação de Gestores de RPPS	25 a 27/08	Balneário Camboriú
Ludmila Priscila Pirola de Oliveira	Assessora Jurídica Previdenciária	Visita ao RPPS de Salto Veloso	26/09	Salto Veloso
Indianara Seman	Diretora Presidente	Visita ao RPPS de Salto Veloso	26/09	Salto Veloso
Ludmila Priscila Pirola de Oliveira	Assessora Jurídica Previdenciária	Capacitação sobre a PEC 06/2019	12/11	Balneário Camboriú

Indianara Semana	Diretora Presidente	Capacitação sobre a PEC 06/2019	12/11	Balneário Camboriu
---------------------	------------------------	------------------------------------	-------	-----------------------

5.10 ENVIO DOS PROCESSOS PARA HOMOLOGAÇÃO DO TRIBUNAL DE CONTAS

Ao realizar um levantamento nos arquivos de processos, verificou-se que aproximadamente muitos processos estavam pendentes de envio ao Tribunal de Contas para homologação.

E durante o ano de 2019 iniciou-se o trâmite para envio, no qual já foram protocolados 150 (cento e cinquenta) processos, e a meta é de que até o término do ano todos os processos sejam enviados.

5.11 COMPREV

De acordo com os registros o TAIÓPREV ainda não havia realizado nenhuma compensação previdenciária. Então no ano de 2019 houve uma dedicação especial em conseguir a senha de acesso ao sistema de compensação e também capacitação da servidora que irá operar o sistema.

Ao acessar o sistema pela primeira vez, constatou-se que haviam registros de 17 requerimentos de compensação requeridos pelo TAIOPREV, no entanto todos indeferidos por falta de envio de imagens. Dessa forma se priorizou a realização de novo requerimento e posterior envio de todas as imagens.

Já foram realizados 91 requerimentos, e enviados as imagens de 35 processos.

5.12 CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

No ano de 2019 o TAIOPREV concedeu 21 (vinte e um) novos benefícios, sendo 12 (doze) Aposentadorias e 1 (uma) Pensão por Morte.

DEMONSTRATIVO DOS APOSENTADOS E PENSIONISTAS TAIOPREV PRIMEIRO SEMESTRE 2019		
Portaria	Nome do Beneficiário	Benefício
003/2019	Cecília Dirce Klitzke	Aposentadoria por Idade
004/2019	Clemente Fernandes Cardoso	Aposentadoria por TC*

005/2019	Dirce Koninck Floriano	Aposentadoria por Invalidez
006/2019	Amarildo Pomerening	Aposentadoria por Invalidez
007/2019	Luzia Busana	Pensão Por Morte
008/2019	Pedro Felipe	Aposentadoria por Idade
011/2019	Ademir Gross	Aposentadoria por TC
013/2019	Rose Márcia Setter	Aposentadoria Especial de Professor
017/2019	Cacilda Rodrigues	Aposentadoria por Idade
018/2019	Nilsa Schneider	Aposentadoria por Idade
019/2019	Nilsa Schneider	Aposentadoria por Idade
021/2019	Sara Guiomar Bronnemann	Aposentadoria por TC
022/2019	Rose Márcia Setter	Aposentadoria Especial de Professor

*Tempo de Contribuição

EVOLUÇÃO DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS							
Benefício	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Aposentadorias	14	28	18	11	14	6	12
Pensões	1	2	0	2	4	1	1
Total	15	30	18	13	18	7	13

5.13 CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do Regime de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos de um Estado ou Município. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Previdência Social (MPS), como: Demonstrativo das Receitas e Despesas; Avaliação Atuarial; Demonstrativo Financeiro relativo às aplicações dos recursos; Comprovantes de Repasses dos valores das contribuições sociais (servidor e patronal), entre outros.

Tem como função atestar o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei Federal nº 9.717/1998, pelos RPPS.

O CRP é exigido para Realização de transferências voluntárias de recursos pela União; Celebração de acordos, contratos, convênios com órgãos ou entidades da Administração direta e indireta da União; Celebração de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras Federais; Pagamento dos valores devidos pelo Regime Geral de Previdência Social em razão da Compensação Previdenciária.

O CRP é disponibilizado por meio eletrônico, dispensada a assinatura manual ou aposição de carimbos, contém numeração única e tem validade de cento e oitenta dias a contar da data de sua emissão.

O Município permaneceu em 2019 com CRP vigente sem a necessidade de decisão judicial. O TAIOPREV conseguiu na data do dia 21 de abril a emissão de seu CRP prorrogando a data de vencimento mais 180 dias, estando válido até o dia 21 de outubro de 2019. O CRP pode ser consultado no site: <http://www1.previdencia.gov.br/sps/app/crp/crppesquisaente.asp>

5.14. MUDANÇA DE LOCAL DO TAIOPREV

O Instituto de Previdência dos Servidores do Município de Taió – TAIÓPREV, a partir de metade do mês de junho de 2019 mudou-se para novo endereço. O local fica anexo ao prédio da Secretaria de Saúde do Município de Taió, situada na Rua Coronel Feddersen nº 111, Seminário (antigo Hospital São Francisco).

O objetivo da mudança é estar mais próximo do local em que será a sede definitiva do TAIOPREV, e para facilitar o acompanhamento das obras de reforma para melhoria do espaço.

O horário de atendimento é das 8h às 12h e das 13h30min às 17h30min, de segunda à sexta feira.

5.15. SERVIDORES ATIVOS TAIOPREV

No primeiro semestre de 2019, o TAIOPREV teve uma melhora da estrutura de recursos humanos, passando a conter um quadro próprio de servidores, além da Diretoria Executiva, para desenvolver as suas atividades.

Segue abaixo quadro de servidores, com a respectiva data de posse e cargo.

Nome	Cargo	Posse
Vânia Berri	Técnico Administrativo Previdenciário	19.02.2019
Ludmila Priscila Pirola de Oliveira	Assessora Jurídica Previdenciária	03.04.2019
Roberta Lini Negherbon	Contadora Previdenciária	25.06.2019

6. RECURSOS FINANCEIROS

Os recursos financeiros do TAIOPREV foram movimentados em 2018 nas contas, abaixo apresentadas, na instituição Banco do Brasil, Caixa Econômica Federal e Bradesco todas devidamente credenciadas pela Autarquia nos termos da Resolução nº 3.922/2010 e das Portarias MPS números 519/11, 170/12 e 440/13.

Instituição	Agência	Nº da Conta	Finalidade
Banco do Brasil	0809-5	8.360-7	C.C: Contribuições Previdenciárias dos Ativos e Patronal, Folha de Pagamento Inativos, e Aplicações diversas.
Banco do Brasil	0809-5	21.707-7	C.C: Pagamento das Despesas administrativas. Aplicações diversas.
Banco do Brasil	0809-5	23.318-8	C.C. Receita de Aporte e Aplicações Diversas
Caixa Econômica Federal	2815-0	41-3	Folha de Pagamento Inativos, e Aplicações diversas.
Bradesco	0378-6	52000-4	Aplicações Diversas

6.1 APLICAÇÕES FINANCEIRAS

DEMONSTRATIVO DE RENDIMENTOS PRIMEIRO SEMESTRE 2019						
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
2019	1,10	0,44	0,45	0,71	1,77	2,14
IPCA + 6%	0,83	0,90	1,19	1,06	0,64	0,45
p.p. Indx	0,27	-046	-0,74	-0,35	1,13	1,69

GANHOS FINANCEIROS PRIMEIRO SEMESTRE 2019					
JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN
R\$ 380.818,48	R\$ 152.631,91	R\$ 152.807,99	R\$ 250.051,50	R\$ 647.068,51	R\$ 802.550,02

O TAIOPREV obteve de rendimentos o total de janeiro a junho de 2019, **R\$ 2.385.928,41** (dois milhões, trezentos e oitenta e cinco mil, novecentos e vinte e oito reais e quarenta e um centavos) encerrando o primeiro semestre de 2019 com um patrimônio de **R\$ 38.000.465,15** (trinta e oito milhões, e quatrocentos e sessenta e cinco reais e quinze centavos).

7. DESPESAS E RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS

Segue no quadro abaixo o Demonstrativo da Folha de Pagamento dos Servidores da Administração Direta (Prefeitura e Câmara de Vereadores) do primeiro semestre de 2019, constando a remuneração bruta, base de cálculo, valor de contribuição patronal e segurado.

DEMONSTRATIVO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA - PRIMEIRO SEMESTRE 2019				
Local	Rem. Bruta	Base Cálculo	11% Segurado	12,44% Patronal
Câmara	R\$ 150.331,16	R\$ 152.476,13	R\$ 15.672,24	R\$ 17.723,98
Prefeitura	R\$ 7.486.063,61	R\$ 6.461.689,02	R\$ 710.789,23	R\$ 803.831,48
TOTAL	R\$ 7.636.394,77	R\$ 6.614.165,15	R\$ 726.461,47	R\$ 821.555,46

O Município de Taió possui um déficit atuarial que se encontra amortizado através de plano de amortização estabelecido em lei, atualizado todos os anos através de Decreto. Para o ano de 2019, estava previsto o total a ser recebido a título de aporte o valor de **R\$ 3.753.716,29**, a ser pago em três parcelas anuais, divididas em quadrimestre, conforme quadro abaixo:

AMORTIZAÇÃO DE DÉFICIT ATUARIAL - APORTE		
Primeiro Quadrimestre	Segundo Quadrimestre	Terceiro Quadrimestre
R\$ 1.501.486,52	R\$ 750.743,25	R\$ 1.501.486,52

Abaixo segue um resumo do valor líquido dos valores recebidos pelos aposentados e pensionistas durante o primeiro semestre de 2019.

RESUMO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS BENEFICIÁRIOS DO TAIOPREV PRIMEIRO SEMESTRE 2019	
Aposentados	Pensionistas
R\$ 1.329.198,19	R\$ 365.811,57

Para finalizar apresentamos abaixo um resumo da Receita Arrecadada com a Despesa Realizada durante o Primeiro Semestre 2019.

COMPARATIVO DA RECEITA ARRECADADA COM A DESPESA REALIZADA

Valor Contribuições (VC)	Aporte (AP)	Rendimento Aplicações (RA)	Despesas Aposentadoria/Pensão (DAP)
R\$ 1.548.016,93	R\$ 1.518.378,24	2.385.928,41	R\$ 1.695.009,76
TOTAL (VC+AP+RA-DAP)			R\$ 3.757.313,82

Considerando o total de despesas previdenciárias com Aposentadorias e Pensões e todas as receitas recebidas no Primeiro Semestre de 2019, o TAIOPREV encerrou o semestre com o superávit financeiro de R\$ 3.757.313,82.

No entanto, o valor do aporte financeiro recebido pelo plano de amortização, somente pode ser utilizado para custear despesas previdenciárias futuras (daqui cinco anos), e dessa forma se desconsiderarmos o valor de aporte do cálculo acima demonstrado, mensalmente o TAIOPREV faz resgates das aplicações financeiras para custear as despesas previdenciárias.

8. DESPESAS ADMINISTRATIVAS CUSTEADAS COM TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

Taxa de administração é o percentual estabelecido em legislação municipal, para custear as despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do TAIÓPREV. A taxa de administração, será de **dois pontos percentuais** do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício financeiro anterior.

Em 31/12/2018 o saldo da taxa de administração disponível em caixa era de R\$ 546.001,85. Para 2019, o valor mensal de taxa de administração é de R\$ 28.807,88, sendo recebido no primeiro semestre de 2019 o valor de R\$ 172.847,28.

Segue abaixo, um demonstrativo sintético das despesas de folha de pagamento dos servidores do TAIÓPREV, e das demais despesas administrativas, e ainda o percentual que essas despesas representam no valor mensal da taxa de administração:

DEMONSTRATIVO SINTÉTICO DAS DESPESAS COM TAXA DE ADMINISTRAÇÃO						
Descrição	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maió	Junho
Folha de Pagamento	R\$ 4.806,38	R\$ 5.931,81	R\$ 8.109,96	R\$ 6.773,70	R\$ 16.644,47	R\$ 12.308,85
Demais Despesas	R\$ 4.467,69	R\$ 9.747,48	R\$ 7.822,75	R\$ 3.890,65	R\$ 14.189,76	R\$ 7.989,29

PERCENTUAL DAS DESPESAS MENSAIS – TAXA DE ADMINISTRAÇÃO						
Descrição	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Mai	Junho
Folha de Pagamento	16,68%	20,59%	28,15%	23,51%	57,77%	42,72%
Demais Despesas	15,50%	33,83%	27,15%	13,50%	49,25%	27,73%

Considerando todas as despesas, no final do primeiro semestre de 2019, registra-se uma sobra de taxa de administração no valor de **R\$ 70.164,49** (setenta mil, cento e sessenta quatro reais e quarenta e nove centavos).

9. MENSAGEM FINAL

Considerando toda a demanda de trabalho existente e a necessidade de organizar e gerenciar os recursos da melhor forma, podemos concluir que encerramos o primeiro semestre de forma positiva.

Destacamos as muitas metas atingidas, sempre prezando pelo compromisso de manter o equilíbrio financeiro e atuarial do TAIOPREV. Todas as decisões diárias foram tomadas com cuidado, responsabilidade e acima de tudo, conhecimento técnico, visando a organização e a governabilidade do Instituto. Desejamos que continue na essência de todos nós o valor da ética, da harmonia, da eficiência no trabalho e o respeito ao ser humano, especialmente aos nossos aposentados, pensionistas e todos os servidores municipais, que são a razão principal da existência do TAIOPREV.

Por fim submetemos à apreciação dos Conselhos o presente RELATÓRIO SEMESTRAL do TAIOPREV, relativo ao primeiro semestre de 2019, com a certeza de termos cumprido com a nossa responsabilidade e colocando-nos à inteira disposição para quaisquer informações e esclarecimentos.

Indianara Seman e Vanessa Manchein

Diretoria Executiva do TAIÓPREV