

**ANEXO V**  
**PRESTAÇÃO ANUAL DE CONTAS DE GESTÃO**  
**RELATÓRIO DE GESTÃO (Art. 9º, 14, § 1º)**

**I - INFORMAÇÕES GERAIS SOBRE A UNIDADE E RESPECTIVOS RESPONSÁVEIS:**

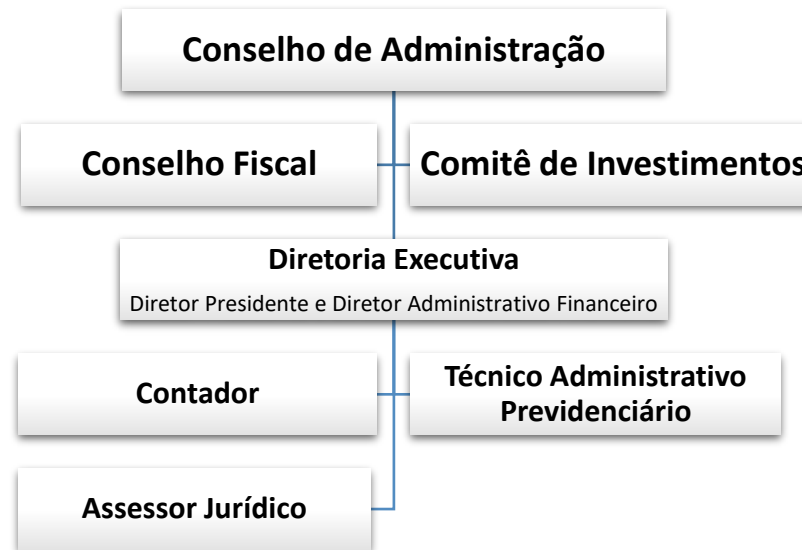
**a) Informações Gerais:**

<b>Entidade:</b>	Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Taió - TAIOPREV
<b>CNPJ:</b>	05.287.617/0001-53
<b>Endereço:</b>	Rua Coronel Feddersen -Fundos, 111 – Seminário - Taió
<b>Telefone:</b>	(47) 99281-7082
<b>E-mail:</b>	taioprev@taio.sc.gov.br
<b>Sítio Eletrônico:</b>	<a href="https://taioprev.sc.gov.br/">https://taioprev.sc.gov.br/</a>

**b) Rol dos Responsáveis:**

<b>Responsáveis:</b>	Diretora- Presidente
<b>Nome</b>	Indianara Seman
<b>CPF</b>	048.731.059-43
<b>Cargo/Função</b>	Diretora Presidente
<b>Período de gestão</b>	10/05/2017 a 31/03/2020
<b>Ato Nomeação e data</b>	Decreto 6.460/18 de 10 de maio de 2018
<b>Ato Exoneração e data</b>	Não há
<b>Endereço Residencial</b>	Rua Francisco Tomazoni, 1766, Padre Eduardo – Taió/SC
<b>e-mail</b>	taioprev@taio.sc.gov.br

c) **Estrutura organizacional, incluindo conselhos, quando existentes:**



d) **Competências institucionais, indicando as normas legais e regulamentares correspondentes:**

- Lei 3.625 de 19.12.2012 - Reorganiza o regime próprio de previdência social dos servidores públicos do município de Taió (SC) – RPPS Taió, reestrutura o Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Taió (SC) – TAIÓPREV e, dá outras providências.
- O Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Taió tem por objetivo assegurar a seus beneficiários os meios indispensáveis de manutenção, por motivo de aposentadoria por idade, invalidez, morte e tempo de contribuição.

**II - INFORMAÇÕES SOBRE A GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA DA UNIDADE:**

a) **Programas de governos sob a responsabilidade da unidade jurisdicionada:**

1 – Identificação do programa:

Programas e ações	
Cód	Função, subfunção, Programa/ação
0009.0272.0022.1075	Reforma da Sede do instituto e Aquisição de Mobiliário, Equipamentos e Utensílios
0009.0272.0022.1076	Aquisição de Veículo
0009.0272.0022.2055	Manutenção do Instituto de Previdência dos Servidores - TAIÓPREV
0009.0272.0022.2080	Manutenção dos Benefícios Previdenciários
0009.0272.0023.0041	Pagamento de Precatórios e Sentenças Judiciais – Instituto de Previdência
0009.0272.0077.9006	Reserva RPPS
0028.0846.0023.0046	Contribuição ao PASEP – Instituto de Previdência

2 - Planejamento e Execução dos programas de Governo sob a responsabilidade da Unidade:

Programas e Ações		Previsão		Execução		Diferenças			
Nominal % Cod	Função, Subfunção, Programa/Ação	Física	Financeira	Física	Financeira	Física		Financeira	
	0009.0272.0022.1075		181.000,00		158.705,71			22.294,29	12,32
	0009.0272.0022.1076		61.000,00		0,00			61.000,00	100
	0009.0272.0022.2055		424.187,71		309.075,92			115.111,79	27,14
	0009.0272.0022.2080		6.446.732,83		4.339.070,09			2.107.662,74	32,69
	0009.0272.0023.0041		60.000,00		51.193,07			8.806,93	14,68
	0009.0272.0077.9006		4.604.466,40		0,00			4.604.466,40	100
	0028.0846.0023.0046		101.730,69		0,00			101.730,69	100

3 - Contingenciamento de despesas no exercício:

- Não há valores a informar.

4 - Informações sobre o reconhecimento de passivos por insuficiência de créditos ou recursos:

- Não há valores a informar.





Servidores recebidos à disposição de outras Unidades Gestoras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Servidores Cedidos para outras Unidades Gestoras	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Servidores recebidos à disposição de outras esferas de Governo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Servidores cedidos para outras esferas de Governo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Policiais civis e militares inativos que retornaram como temporários	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Conselheiros Tutelares												
<b>Total</b>	<b>13.109,29</b>	<b>13.727,14</b>	<b>17.976,72</b>	<b>18.131,41</b>	<b>17.023,05</b>	<b>17.755,74</b>	<b>20.284,18</b>	<b>16.867,71</b>	<b>17.023,05</b>	<b>17.023,05</b>	<b>17.023,05</b>	<b>33.942,60</b>

b) demonstrativo da quantidade de pessoas executando trabalhos na unidade jurisdicionada por meio de contratos de terceirização de serviços, contendo o posto de trabalho ocupado, bem como as despesas totais das contratações, mês a mês:

**Não há**

c) demonstrativo dos benefícios previdenciários, informando a quantidade de agentes públicos (agentes políticos, servidores e militares) inativos/aposentados, de pensionistas e de complementações de aposentadoria ou pensão ao valor percebido do Regime Geral da Previdência Social, pagos pelo tesouro, contendo os valores consolidados na folha de pagamento, anual:

### DEMONSTRATIVO DOS BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

<b>Benefícios Previdenciários mantidos pelo RPPS</b>	<b>Quantidade (31/12/2020)</b>	<b>Valor Anual da Folha de pagamento por Espécie de Benefício</b>
Aposentadoria	145	3.421.778,66
Pensões por morte	38	917.291,43
Complementação de Aposentadoria (complemento em relação ao valor percebido do RGPS)	46	180.409,47

Complementação de pensão (complemento em relação ao valor percebido do RGPS)	-	-
<b>TOTAL</b>		<b>4.339.070,09</b>

d) discriminação da remuneração mensal e anual paga aos membros de diretoria, de conselho de administração e de conselho fiscal, incluindo bônus, participação em lucros e a qualquer outro título:

#### REMUNERAÇÃO ANUAL PAGA A MEMBROS DE DIRETORIA, CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, CONSELHO FISCAL DA UNIDADE GESTORA

Cargo	Remuneração/Jeton	Bônus	Participação no Lucro	Exercício:	2020
				Outros	Despesa Total Anual
Diretoria Executiva	-	-	-	-	-
Diretor-Presidente	64.215,64	-	-	-	62.215,64
Diretor Adm-Financeiro	42.666,34	-	-	-	42.666,34
<b>Total</b>	<b>106.881,98</b>	-	-	-	<b>106.881,98</b>

Destaca-se que os membros do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal não recebem qualquer tipo de remuneração pelo exercício junto ao Conselho, conforme disposição legal nos artigos 154, §12 e 171, §14 da Lei Ordinária Municipal nº 3.625/2012.

#### IV - INFORMAÇÕES SOBRE TRANSFERÊNCIAS DE RECURSOS MEDIANTE CONVÊNIO, TERMO DE PARCERIA, TERMO DE COOPERAÇÃO OU INSTRUMENTO CONGÊNERE, DISCRIMINANDO VOLUME DE RECURSOS TRANSFERIDOS E RESPECTIVOS BENEFICIÁRIOS.

TRANSFERÊNCIA DE RECURSOS A TERCEIROS PELA UNIDADE GESTORA (Anexo V, Item IV)			
Entidade beneficiada	Espécie de transferência (subvenção, auxílio, contribuição)	Formalização (convênio, termo de parceria, termo de cooperação, etc)	Valor anual transferido (pago)
Município de Taió	Termo de convênio n.º SAF/07/2018	Termo de convênio n.º SAF/07/2018	R\$ 69.475,52
<b>Total</b>			<b>R\$ 69.475,52</b>

Trata-se de convênio realizado com o Município de Taió para cessão de uma servidora efetiva para ocupar o Cargo de Diretora Presidente.

## V – INFORMAÇÕES SOBRE LICITAÇÕES E CONTRATOS:

a) informação sobre os valores anuais das despesas realizadas referentes a aquisições e contratações de bens e serviços, por modalidade de licitação, bem como as decorrentes de dispensas e inexigibilidades de licitação:

### CONTRATAÇÕES POR MODALIDADE – UNIDADE GESTORA

Modalidade/Forma	Despesa Liquidada Anual			Exercício:	2020
	Obras e Serviços de Engenharia (A)	Compras (B)	Contratação de Serviços (C)	Total Anual (A + B + C)	
Concorrência	-	-	-	-	
Tomada de Preços	-	-	-	-	
Convite	87.891,40	-	-	87.891,40	
Concurso	-	-	-	-	
Pregão Presencial	-	48.344,61	21.174,32	69.518,93	
Pregão Eletrônico	-	5.439,00	0,00	5.439,00	
Dispensa de Licitação (art. 24, I e II)	-	-	-	-	
Dispensa de Licitação (Outras hipóteses)	-	-	-	-	
Inexigibilidade de Licitação	-	-	-	-	
Regime Diferenciado de Contratação (RDC)	-	-	-	-	

b) indicação do órgão de imprensa oficial, nos termos do art. 6º, XIII, da Lei nº 8.666/1993:

- **Jornal de Circulação Regional – Jornal Vale Oeste, Mural Oficial.**

c) Informações sobre as recomendações expedidas pelo órgão de controle interno e as providências adotadas (ou não) no exercício, demonstrando recomendações expedidas e providências adotadas:

- **Não há**



d) Informações sobre as recomendações expedidas pelo órgão de controle interno e as providências adotadas (ou não) no exercício, demonstrando recomendações pendentes:

- **Não há**

### **CONTEÚDO COMPLEMENTAR DA PRESTAÇÃO DE CONTAS DE ENTIDADE ADMINISTRADORA DE REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA (Art. 14, § 2º) - ANEXO VI**

I – Avaliação atuarial prevista no inciso I do art. 1º da Lei Federal 9.717/88 e atualizações, em conformidade com os parâmetros definidos pelo Ministério da Previdência;

- **Avaliação atuarial realizada e enviada para a Secretaria Nacional de Previdência, via CADPREV- Web, em julho de 2020**

II - Procedimentos adotados para possibilitar a cobrança, também dos exercícios anteriores, de contribuições não recebidas:

- **As contribuições foram repassadas no prazo, sem necessidade de realização de cobranças.**

III - Indicação do percentual contributivo dos servidores ativos, inativos e pensionistas segurados, da parte patronal e da contribuição adicional, na forma de alíquota suplementar ou aportes:

	<b>% Contribuição Segurados</b>	<b>% Contribuição Patronal</b>	<b>% Contribuição Alíquota Suplementar</b>	<b>Aportes Previstos</b>	<b>Aportes Executados</b>
<b>Ativos</b>	14	14	-	4.032.128,39	4.032.128,39
<b>Inativos</b>	14*	-	-	-	-
<b>Pensionistas</b>	14*	-	-	-	-

\* Alíquota aplicada sobre o valor que excede ao teto do Regime Geral de Previdência Social.

IV - informação do valor do déficit do regime próprio de previdência social, explicitando a forma de amortização:

**O valor do déficit atuarial apurado em 31/12/2020 é de R\$ 11.428.375,23, considerando o plano de custeio e o plano de amortização vigente. Este valor encontra-se amortizado em 35 anos, conforme plano de amortização previsto na Lei Municipal nº 4.211/2020, sugerido na Avaliação Atuarial. Segue anexo ao presente relatório, o parecer técnico atuarial com todas as informações obrigatórias previstas na Portaria 464/2018.**

V - informação do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício anterior, explicitando o percentual definido em lei para a taxa de administração, se for o caso, e o montante das despesas realizadas no exercício destinado à referida taxa:

**É definido na Lei Municipal nº 3.625/2012 que a taxa de administração corresponderá a 2% (dois por cento) do valor total da remuneração e proventos e pensões pagos aos segurados e dependentes do RPPS no exercício financeiro anterior. Este percentual foi aplicado conforme quadro abaixo.**

<b>Valores do ano imediatamente anterior ao da prestação de contas (2019)</b>		
I	Remunerações	R\$ 16.733.962,15
II	Proventos	R\$ 3.074.461,15
III	Pensões	R\$ 829.429,99
IV= (I+II+III)	Total	R\$ 20.637.853,29
V	Despesas Administrativas em 2019	R\$ 266.776,27
VI	( - ) Utilização da Reserva do RPPS	0,00
VII = (V-VI)	Total das Despesas em 2019	R\$ 266.776,27
VIII= (VII/IV)	% de Aplicação no exercício	0,01293

Sendo este o Relatório de Gestão e Prestação de Contas Anual, apresentamos este ao Conselho de Administração deste Instituto, para verificação e aprovação.

Taió, 01/03/2021

**Indianara Seman**  
Diretora Presidente  
TAIOPREV