

INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS
SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE TAIÓ/SC - TAIOPREV

RELATÓRIO DE GESTÃO



TAIÓPREV

EXERCÍCIO 2018

Relatório Aprovado na reunião conjunta dos Conselhos de Administração e Fiscal do TAIÓPREV
Ata 01 de 26/02/2019

1. APRESENTAÇÃO

O presente relatório anual de gestão apresenta, de forma sucinta, as principais atividades, resultados e linhas de atuação do Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Taió/SC, com base no exercício 2018.

2. INTRODUÇÃO

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Taió/SC (TAIOPREV) foi criado em 06 de abril de 2002, pela Lei Municipal n.º 2.861 (reorganizado atualmente pela Lei Municipal n.º 3.625/2012), sendo o TAIOPREV criado como órgão gestor de um sistema autossustentável do Regime Próprio de Previdência a que são vinculados obrigatoriamente os ocupantes de cargo de provimento efetivo, integrantes dos Poderes Executivo e Legislativo, coloca à disposição o presente Relatório de Gestão, relativo ao conjunto de ações realizadas no exercício de 2018.

Seus recursos (constituídos pela contribuição do ente público do legislativo e executivo e dos segurados ativos e parcela dos inativos, pelos rendimentos das aplicações e pelo aporte) só podem ser utilizados para pagamento de benefícios previdenciários, sendo proibida a sua utilização para qualquer outro fim, inclusive para custear ações de assistência social e saúde, com exceção do valor destinado à taxa de administração (equivalente a 2% da folha total do ano anterior dos ativos, inativos e pensionistas), utilizada para manutenção das atividades do Instituto.

As disponibilidades financeiras vinculadas ao TAIOPREV estão aplicadas no mercado financeiro e de capitais brasileiro, em conformidade com as normas estabelecidas pelo Conselho Monetário Nacional – CMN, na Resolução n.º 3.922, de 25 de novembro de 2010 (alterações na Resolução 4.695/2018).

3. IDENTIDADE ORGANIZACIONAL DO TAIOPREV

3.1 MISSÃO

Garantir e reconhecer ao servidor municipal efetivo e seus familiares, concessão de direito em conformidade com a Lei Municipal n.º 3.625/2012.

3.2 VISÃO

Ser um Instituto com referencial no equilíbrio previdenciário, reconhecido por ter uma gestão transparente, humana e participativa com tecnologia atualizada para dar melhores condições e informações aos segurados, seus familiares e os servidores do TAIOPREV.

3.3 VALORES

Cumprir os princípios: Legalidade, Ética, Moralidade, Organização, Responsabilidade, Transparência, Qualidade, Humanização.

4. DA ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA

O TAIOPREV está organizado com base em normas gerais de contabilidade e atuária, de modo a garantir seu equilíbrio financeiro e atuarial. Submete-se à orientação, supervisão, controle e fiscalização do Tribunal de Contas do Estado e do Ministério da Previdência Social-MPS.

É administrado por servidores do quadro efetivo da Prefeitura Municipal que compõe a Diretoria Executiva, sendo a Diretora Presidente cedida integralmente para funções no TAIOPREV e a Diretora Administrativo Financeiro acumulando função com a tesouraria da Secretaria de Saúde. Além disso, a Diretoria conta com o apoio do Conselho Administrativo, do Conselho Fiscal e do Comitê de Investimentos, cujos atos são regulamentados por legislação municipal específica, em consonância com as diretrizes nacionais.

4.1 DOS SEGURADOS

Em 31 de dezembro de 2018 o TAIOPREV contava com o quadro de segurados conforme demonstrativo a seguir apresentado:

QUADRO DE SEGURADOS / DEZEMBRO DE 2018	
Ativos Executivo	418
Ativos Legislativo	3
Aposentados	100
Pensionistas	32
Total Geral	553

5. METAS TRABALHADAS EM 2018

5.1 PRÓ-GESTÃO - BOAS PRATICAS DE GESTÃO PREVIDENCIÁRIA

O PRÓ-GESTÃO é o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios (Portaria MPS nº 185/2015).

O TAIOPREV durante o ano de 2018 participou de eventos para esclarecimento dos requisitos para implantação do programa com apoio da Assimpasc (Associação dos Institutos Municipais de Previdência e Assistência de Santa Catarina).

5.2 CERTIFICAÇÃO ANBIMA COMITÊ DE INVESTIMENTO

De acordo com as normativas federais o comitê de investimento do RPPS precisa ter a sua maioria com certificação. O Comitê de Investimentos do TAIOPREV é composto pelos membros da Diretoria Executiva, um representante do Conselho de Administração e um representante do Conselho Fiscal.

No ano de 2018, a nova Diretoria Executiva fez a prova de certificação CPA 10 da Anbima e logrou êxito na aprovação, tornando o Comitê de Investimentos do TAIOPREV com 100% dos membros certificados.

5.3 INFORMATIVO ANUAL

No final do ano de 2018, foi publicado de forma digital um Informativo Anual do TAIOPREV, que teve por objetivo levar as principais informações da gestão do Instituto, sendo o seu conteúdo de inteira responsabilidade da diretoria executiva. Foi publicado no site do

Município de Taió www.taio.sc.gov.br, enviado por meio do aplicativo WhatsApp nos grupos dos servidores públicos e publicado no Mural Oficial.

5.4 PUBLICAÇÕES OFICIAIS DO TAIOPREV

A Diretoria Executiva nomeada em 10/05/2018 decidiu que enquanto o TAIOPREV não possua um site próprio para divulgação de seus atos oficiais, as publicações serão feitas no site oficial do município www.taio.sc.gov.br visando promover a divulgação de informações de interesse dos servidores a respeito do Instituto, sobretudo as atas dos Conselho de Administração e Fiscal e também do Comitê de Investimento.

5.5 REUNIÕES DOS CONSELHOS EM 2018 – COMITÊ DE INVESTIMENTO EM AÇÃO

Foram realizadas durante o exercício de 2018, 07 (sete) reuniões ordinárias do Conselho de Administração e 05 (cinco) do Conselho Fiscal. Já o Comitê de Investimento teve suas atividades iniciadas em 19 de julho de 2018, realizando um total de 06 (seis) reuniões até 31/12/2018.

Durante o ano os membros do comitê de investimentos e conselheiros participaram de eventos ligados as atividades do TAIOPREV e do 1º CONAPRESP – Congresso Nacional de Previdência dos Servidores Públicos (20-22 de junho, na cidade de Florianópolis-SC).

5.6 CONCESSÃO DE BENEFÍCIOS

De janeiro a dezembro de 2018 o TAIOPREV concedeu 7 (sete) novos benefícios, sendo 6 (seis) Aposentadorias e 1 (uma) Pensão por Morte.

DEMONSTRATIVO APOSENTADOS E PENSIONISTAS TAIOPREV 2018					
Nº	Matrícula	Nome	Tipo Benefício	Nº da Portaria	Data Portaria
01	83993-03	Maria Pandini	Aposentadoria por Tempo de Contribuição	01/2018	20/02/2018
02	109256-03	Terezinha da Silva Walzburger	Aposentadoria Especial de Professor	02/2018	21/03/2018

03	84682-03	Angelita Vogel	Aposentadoria Especial de Professor	03/2018	13/06/2018
04	110724-02	Isabel Prim Mafra	Aposentadoria por Idade	04/2018	31/07/2018
05	80460-02	Valdomiro Marim dos Santos	Aposentadoria por Tempo de Contribuição	05/2018	10/08/2018
06	0	Jandira Maria Darolt Koyama	Pensão por Morte de Aposentado	06/2018	05/09/2018
07	80970-2	Nadires Gross Peixer	Aposentadoria por Tempo de Contribuição	07/2018	30/11/2018

EVOLUÇÃO DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS						
Benefício	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Aposentadorias	14	28	18	11	14	6
Pensões	1	2	0	2	4	1
Total	15	30	18	13	18	7

5.7 CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA – CRP

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do Regime de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos de um Estado ou Município. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Previdência Social (MPS), como: Demonstrativo das Receitas e Despesas; Avaliação Atuarial; Demonstrativo Financeiro relativo às aplicações dos recursos; Comprovantes de Repasses dos valores das contribuições sociais (servidor e patronal), entre outros.

Tem como função atestar o cumprimento dos critérios e exigências estabelecidos na Lei Federal nº 9.717/1998, pelos RPPS.

O CRP é exigido para Realização de transferências voluntárias de recursos pela União; Celebração de acordos, contratos, convênios com órgãos ou entidades da Administração direta e indireta da União; Celebração de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras Federais; Pagamento dos valores devidos pelo Regime Geral de Previdência Social em razão da Compensação Previdenciária.

O CRP é disponibilizado por meio eletrônico, dispensada a assinatura manual ou aposição de carimbos, contém numeração única e tem validade de cento e oitenta dias a contar da data de sua emissão.

O Município permaneceu em 2018 com CRP vigente sem a necessidade de decisão judicial. O TAIOPREV conseguiu na data do dia 21 de outubro a emissão de seu CRP prorrogando a data de vencimento mais 180 dias, estando válido até o dia 21 de abril de 2019. O CRP pode ser consultado no site: <http://www1.previdencia.gov.br/sps/app/crp/crppesquisaente.asp>

5.8 POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DO TAIOPREV

A Política de Investimentos para o Exercício 2019 foi elaborada em obediência ao que determina a legislação federal, com vistas a estabelecer o melhor caminho na busca de resultados, principalmente no que diz respeito ao batimento da meta atuarial, sendo elaborada e aprovada pelo Comitê de Investimentos e ratificada pelo Conselho de Administração do TAIOPREV em Reunião Ordinária, realizada em 24 de Outubro de 2018, ata nº 14//2018 com cópia publicada no site do Município - www.taio.sc.gov.br.

5.9 LOGO TAIOPREV

Durante o ano de 2018 o TAIOPREV ganhou uma nova identidade visual, através da criação de uma logomarca, com um símbolo estruturado dando sentido aos valores do Instituto.



Os tons de azul no nome do Instituto destacam a representação do princípio de transparência, ética e moralidade. Os três bonecos de mãos dadas representam os segurados do TAIOPREV: na cor verde os ativos, amarela os pensionistas e vermelho os aposentados. A logomarca num todo, representa a gestão participativa e compartilhada do TAIOPREV, em busca da garantia dos benefícios previdenciários de todos os segurados.

Com a nova logo está se padronizando os documentos do TAIOPREV, bem como todo material gráfico (pastas, papel timbrado, cartão de visita, etc).

5.10 PROVA DE VIDA

Durante o segundo semestre de 2018, foi realizada a primeira prova de vida de todos os aposentados e pensionistas.

Na mesma oportunidade foi realizada a atualização cadastral de todos os aposentados e pensionistas visando organizar a base de dados com informações consistente necessárias para o eSocial e também para o cálculo atuarial.

Destacamos que com a prova de vida foi localizado um inativo em óbito desde 2016, e o benefício ainda continuou sendo pago. Em contato com o Banco do Brasil, o gerente informou que o valor estava todo depositado em conta e que ninguém havia realizado o saque. Dessa forma, a Diretoria Executiva está realizando os trâmites para devolução dos valores.

5.11 CAPACITAÇÃO DIRETORIA EXECUTIVA, CONSELHOS E COMITÊ DE INVESTIMENTO

No ano de 2018 houveram diversos eventos, cursos e seminários em que a gestão do TAIOPREV participou. Destacamos no quadro abaixo o nome e a representação do servidor, o evento, a data e a cidade em que cada um ocorreu.

Nome	Representação	Curso/Prova/Seminário	Data	Cidade
Márcio Farias	Diretor Presidente	Curso Preparatório Prova CPA-10	18 a 20/02	Florianópolis
Lucélia Martinelli	Diretora Adm. Financeiro	Curso Preparatório Prova CPA-10	18 a 20/02	Florianópolis
Lucélia Martinelli	Diretora Adm. Financeiro	Realização da Prova CPA-10	05 a 06/03	Chapecó
Elves Johny Schreiber	Comitê de Investimento	Realização da Prova CPA-10	05 a 06/03	Chapecó
Carlos Cava	Comitê de Investimento	Realização da Prova CPA-10	05 a 06/03	Chapecó
Márcio Farias	Diretor Presidente	Curso de Governança para RPPS – módulo I	06 a 08/03	Balneário Camboriú

Luciana Sumariva	Contadora	Curso Atualização do MCASP e Matriz de Saldos Contábeis (MSC) no SICONFI.	20 a 22/03	Florianópolis
Elves Johny Schreiber	Comitê de Investimento	Realização da Prova CPA-10	16/04/2018	Joinville
Indianara Seman	Diretora Presidente	I Congresso Nacional de Previdência dos Servidores Públicos	20 a 22/06	Florianópolis
Elves Johny Schreiber	Comitê de Investimento e Membro do Conselho de Administração	I Congresso Nacional de Previdência dos Servidores Públicos	20 a 22/06	Florianópolis
Vanessa Manchein	Diretora Adm. Financeiro	I Congresso Nacional de Previdência dos Servidores Públicos	20 a 22/06	Florianópolis
Indianara Seman	Diretora Presidente	Curso E-Social: Preparação e Implantação	11 a 13/07	Florianópolis
Indianara Seman	Diretora Presidente	Palestra Pro-Gestão	14 a 16/08	Balneário Camboriú
Elves Johny Schreiber	Comitê de Investimento e Membro do Conselho de Administração	Palestra Pro-Gestão	14 a 16/08	Balneário Camboriú
Indianara Seman	Diretora Presidente	Realização Prova CPA-10	06/09/2018	Blumenau
Vanessa Manchein	Diretora Adm. Financeiro	Realização Prova CPA-10	06/09/2018	Blumenau

Aristides Eloi Valentini	Conselho de Administração	Capacitação sobre Avaliação Atuarial e Política de Investimentos	11 a 13/09	Balneário Camboriú
Indianara Seman	Diretora Presidente	Capacitação sobre Avaliação Atuarial e Política de Investimentos	11 a 13/09	Balneário Camboriú
Indianara Seman	Diretora Presidente	Curso para a prova CPA-10	23 a 25/09	Jaraguá do Sul
Wanderlei Salvador	Conselho Fiscal	Curso para a prova CPA-10	23 a 25/09	Jaraguá do Sul
Vanessa Manchein	Diretora Adm. Financeiro	Realização da Prova CPA-10	18/10/2018	Blumenau
Wanderlei Salvador	Conselho Fiscal	Realização da Prova CPA-10	18/10/2018	Blumenau
Indianara Seman	Diretora Presidente	Realização da Prova CPA-10	29/11/2018	Blumenau
Wanderlei Salvador	Conselho Fiscal	Realização da Prova CPA-10	29/11/2018	Blumenau

6. RECURSOS FINANCEIROS

Os recursos financeiros do TAIOPREV foram movimentados em 2018 nas contas, abaixo apresentadas, na instituição Banco do Brasil, Caixa Econômica Federal e Bradesco todas devidamente credenciadas pela Autarquia nos termos da Resolução nº 3.922/2010 e das Portarias MPS números 519/11, 170/12 e 440/13.

Instituição	Agência	Nº da Conta	Finalidade
Banco do Brasil	0809-5	8.360-7	C.C: Contribuições Previdenciárias dos Ativos e Patronal, Folha de Pagamento Inativos, e Aplicações diversas.
Banco do Brasil	0809-5	21.707-7	C.C: Pagamento das Despesas administrativas. Aplicações diversas.

Caixa Econômica Federal	2815-0	41-3	Folha de Pagamento Inativos, e Aplicações diversas.
Bradesco	0378-6	52000-4	Aplicações Diversas

Perseguindo o desenvolvimento das melhores práticas de administração dos recursos disponíveis, além de aumentar o nível de confiabilidade na gestão da carteira de investimentos, o Instituto rescindiu o contrato com a assessoria financeira Referência e Gestão LTDA, e após novo processo de contratação com levantamento de orçamentos com várias empresas, contratou a Consultoria Fahm LTDA para auxiliar a tomada de decisão do Comitê de Investimentos, cujo objetivo é buscar ativos que possibilitem rentabilidade que garanta a manutenção do equilíbrio financeiro atuarial.

O TAIOPREV obteve de rendimentos o total de janeiro a dezembro de 2018, **R\$ 2.518.773,32** (dois milhões, quinhentos e dezoito mil, setecentos e setenta e três reais e trinta e dois centavos) encerrando o ano de 2018 com um patrimônio de **R\$ 34.620.538,46** (trinta e quatro milhões seiscentos e vinte mil e quinhentos e trinta e oito reais e quarenta e seis centavos).

Meta Atuarial: De acordo com política de investimentos a meta atuarial do TAIOPREV estava definida em 6% + IPCA. Em 31/12/2018 o total da carteira era de 9,92% com uma meta de 8,24% ficando **16,93% abaixo da meta.**

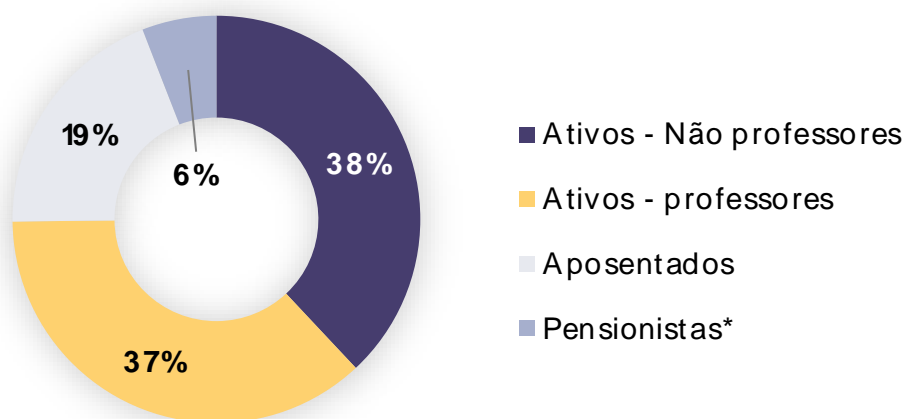
7. AVALIAÇÃO ATUARIAL

É uma ferramenta indispensável à boa gestão dos regimes próprios de previdência. Conforme legislação, com período anual realiza-se esse estudo técnico, através do qual o atuário mensura os recursos (patrimônio) necessários para a cobertura dos benefícios oferecidos (compromissos) pelo Plano de Benefícios.

A Avaliação Atuarial é elaborada a partir de dados estatísticos da população coberta pelo Plano, como a taxa de mortalidade, taxa de sobrevivência após a aposentadoria, taxa de invalidez por doenças e por acidentes, taxa de retorno esperada para os investimentos, entre outras.

O TAIOPREV contratou no ano de 2018 a empresa LUMENS para realização do cálculo atuarial com data base 31/12/2017. Ao final de abril de 2018, a referida empresa encaminhou o Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial para o TAIOPREV que posteriormente encaminhou através do CADPREV para o Ministério da Previdência.

DISTRIBUIÇÃO GERAL DA POPULAÇÃO POR STATUS – PLANO PREVIDENCIÁRIO



ESTATÍSTICAS GERAIS DOS SEGURADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

Situação da População coberta	Quantidade		Remuneração média (R\$)		Idade média	
	Sexo feminino	Sexo masculino	Sexo feminino	Sexo masculino	Sexo feminino	Sexo masculino
Ativos	309	122	R\$ 2.140,77	R\$ 2.387,29	42,25	46,16
Aposentados por Tempo de Contribuição	28	9	R\$ 2.582,27	R\$ 2.470,72	58,54	65,44
Aposentados por idade	10	6	R\$ 1.104,20	R\$ 1.701,56	66,20	67,17
Aposentados - Compulsória	1	3	R\$ 937,00	R\$ 1.353,43	72,00	82,67
Aposentados por Invalidez	37	17	R\$ 1.282,25	R\$ 2.328,35	54,16	64,41
Pensionistas	28	6	R\$ 1.511,60	R\$ 1.009,35	57,18	35,50

PLANO DE CUSTEIO 2017

O Plano de Custeio atual está regulado na Lei Municipal nº 3.415, de 21/12/2010, na qual estão definidas alíquotas contributivas dos segurados e do ente federativo, sendo esta calculada sobre o salário de contribuição dos segurados ativos.

CONTRIBUIÇÕES VERTIDAS AO RPPS EM 2017

DESCRIÇÃO	PLANO PREVIDENCIÁRIO
Contribuição Segurado	11,00%
Contribuição do Ente Federativo	12,44%

O Plano de Custeio é o documento oficial elaborado pelo atuário responsável pelo regime próprio, com previsão de período de vigência, fixando o valor e o período das contribuições necessárias ao financiamento dos benefícios visando a sua solvência e o equilíbrio atuarial, sendo aprovado por lei.

O Plano de Custeio do Sistema Previdenciário do Município de Taió - SC tem como fontes de recursos as contribuições dos segurados ativos, inativos e pensionistas; as contribuições do ente federativo (contribuições patronais); os valores recebidos a título de aporte; as receitas auferidas com a carteira de investimentos (receita patrimonial); os valores a serem recebidos a título de compensação previdenciária.

Os Entes (Prefeitura e Câmara de Vereadores de Taió/SC) realizaram os repasses das contribuições previdenciárias patronal e dos servidores, definidos no plano de custeio às seguintes alíquotas de contribuição: Servidores Ativos – Parte dos Servidores 11% (onze por cento), sobre a parcela de remuneração permanente (Base de Cálculo Previdenciário) mais a parte Patronal de 12,44% (doze vírgula quarenta e quatro por cento) de acordo com Avaliação Atuarial; Servidores Inativos e Pensionistas – 11% (onze por cento) do montante que ultrapasse o teto estabelecido pelo Regime Geral de Previdência Social – RGPS.

RESULTADO ATUARIAL 2017

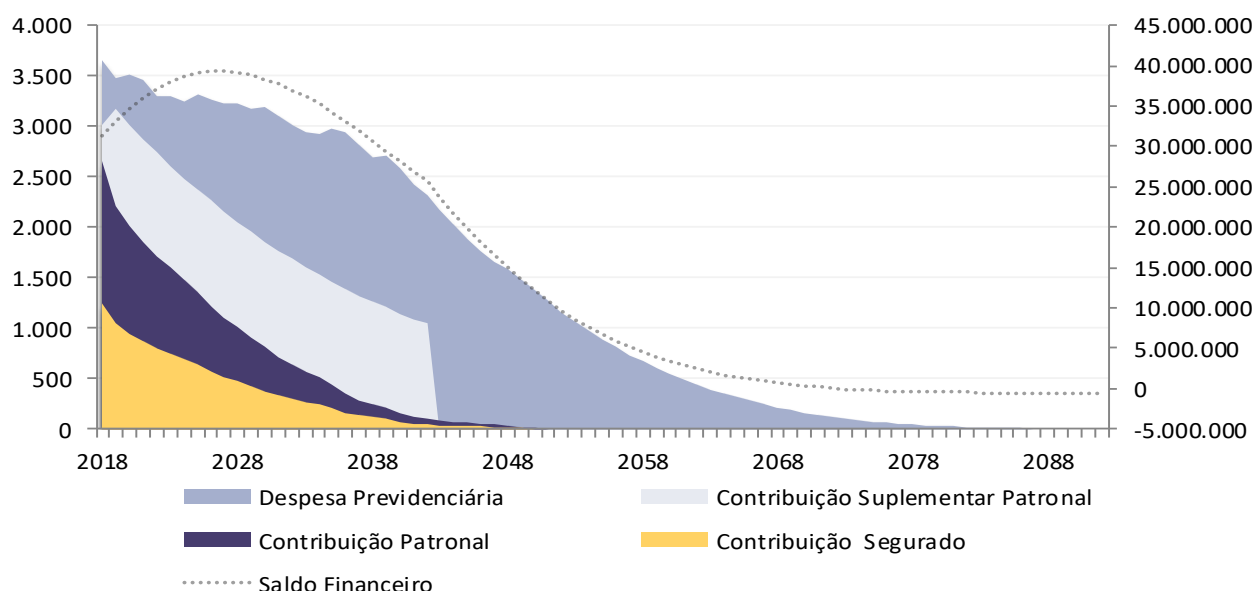
No exercício de 2017 os estudos de avaliação atuarial do TAIOPREV demonstraram um resultado atuarial conforme descrito na tabela a seguir:

ATIVO FINANCEIRO E RESULTADO ATUARIAL DO EXERCÍCIO DE 2017

RESULTADOS	P. PREVIDENCIÁRIO 2017*
Ativo Real Líquido do Plano	R\$ 29.237.652,09
Resultado Atuarial	R\$ 272.054,00

Pelo Gráfico a seguir se observa uma massa não muito jovem de segurados e que, aproximadamente, em 2028 as despesas previdenciárias irão superar as receitas, tendo em vista a aposentadoria dos atuais ativos.

PROJEÇÕES ATUARIAIS - PREVIDENCIÁRIO



As projeções atuariais podem também ser utilizadas pelos gestores financeiros para otimizar a alocação dos recursos do RPPS, buscando comprar os melhores títulos cujos vencimentos sejam compatíveis com o fluxo do passivo. À técnica de compatibilização de ativos e passivos previdenciários se dá o nome de ALM (Asset Liability Management). Existem diversos modelos de ALM no mercado, desde os mais simples e determinísticos, até os complexos sistemas estocásticos.

8. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA

A Compensação Previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social – RGPS e o Regime Próprio dos Municípios, na forma da Lei 9.796/99. Têm direito à compensação previdenciária os municípios responsáveis pelo pagamento das aposentadorias e pensões por morte, desde que tenham segurados que contribuíram para o Regime Geral.

O TAIOPREV até o momento não está realizando o processo de Compensação Previdenciária. A atual Diretoria Executiva constatou que os processos de aposentadoria concedidos a partir de 2013 não foram encaminhados ao Tribunal de Contas, inviabilizando assim a Compensação Previdenciária.

No entanto, no ano de 2019, a Diretoria Executiva estará regularizando o mais breve possível a situação, a fim de minimizar os prejuízos já causados ao erário do TAIOPREV.

9. DESPESAS COM FOLHA DE PAGAMENTO

Segue no quadro abaixo o Demonstrativo da Folha de Pagamento dos Servidores da Administração Direta (Prefeitura e Câmara de Vereadores) com data base dezembro de 2018, constando a remuneração bruta, base de cálculo, valor de contribuição patronal e segurado.

DEMONSTRATIVO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS SERVIDORES DA ADMINISTRAÇÃO DIRETA REF. DEZEMBRO 2018				
Local	Rem. Bruta	Base Cálculo	11% Segurado	12,44% Patronal
Câmara	R\$ 238.657,53	R\$ 238.657,53	R\$ 24.986,89	R\$ 28.258,12
Prefeitura	R\$ 1.282.329,83	R\$ 1.282.329,83	R\$ 1.282.329,83	R\$ 1.447.745,05
TOTAL	R\$ 1.520.987,36	R\$ 1.520.987,36	R\$ 1.307.316,72	R\$ 1.476.003,17

O Município de Taió possui um déficit atuarial que se encontra amortizado através de plano de amortização estabelecido em lei, atualizado todos os anos através de Decreto. Para o ano de 2018, estava previsto o total a ser recebido a título de aporte o valor de **R\$ 2.675.935,69**, a ser pago até o último dia útil de cada mês, sob pena de juros e multa por atraso. Registra-se no quadro abaixo os valores originais do plano de amortização e os valores de juros e multa por atraso do pagamento mensal, que foram pagos após notificação feita pela Diretoria Executiva do TAIOPREV.

AMORTIZAÇÃO DE DÉFICIT ATUARIAL - APORTE		
Local	Valor R\$ (ano 2018)	Valor de Multas e Juros
Prefeitura	R\$ 2.577,964,59	R\$ 82.419,41
Câmara	R\$ 97.971,10	R\$ 1.877,80
Total	R\$ 2.675.935,69	R\$ 84.297,21

Abaixo segue um resumo do valor líquido dos valores recebidos pelos aposentados e pensionistas durante o ano de 2018.

RESUMO DA FOLHA DE PAGAMENTO DOS BENEFICIÁRIOS DO TAIOPREV/2018	
Aposentados	Pensionistas
R\$ 2.716.832,21	R\$ 684.360,14

Para finalizar apresentamos abaixo um resumo da Receita Arrecadada com a Despesa Realizada durante o ano 2018.

COMPARATIVO DA RECEITA ARRECADADA COM A DESPESA REALIZADA			
Valor Contribuições (VC)	Aporte (AP)	Rendimento Aplicações (RA)	Despesas Aposentadoria/Pensão (DAP)
R\$ 2.783.319,89	R\$ 2.675.935,69	R\$ 2.518.773,32	R\$ 3.401.192,35
TOTAL (VC+AP+RA-DAP)			R\$ 4.756.839,55

10. DESPESAS ADMINISTRATIVAS CUSTEADAS COM TAXA DE ADMINISTRAÇÃO

Taxa de administração é o percentual estabelecido em legislação municipal, para custear as despesas correntes e de capital necessárias à organização e ao funcionamento da unidade gestora do TAIÓPREV. A taxa de administração, será de **dois pontos percentuais** do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, relativo ao exercício financeiro anterior.

Para o ano de 2018, o valor previsto da taxa de administração é de R\$ **R\$ 304.680,02** (trezentos e quatro mil, seiscentos e oitenta reais e dois centavos), sendo um valor mensal de **R\$ 25.390,00** (vinte e cinco e trezentos e noventa reais).

Até o dia 31 de dezembro de 2018 o TAIÓPREV gastou o valor de **R\$ 64.253,50**, correspondente à **37,17%** do valor total da taxa de administração prevista para 2018.

11. SALDO EM CONTA EM 31/12/2018

O TAIÓPREV finalizou no dia 31/12/2018 com o saldo em conta de **R\$ 34.624.733,55** (trinta e quatro milhões, seiscentos e vinte e quatro mil e setecentos e trinta e três reais e cinquenta e cinco centavos).

12. MENSAGEM FINAL

O ano de 2018 terminou com bons resultados para a gestão do Instituto. Mantemos nosso compromisso e seriedade diante do desafio de manter o equilíbrio financeiro e atuarial. As decisões acerca das necessidades do dia-a-dia foram tomadas para organização e governabilidade do Instituto.

O atendimento aos segurados ativos, inativos e pensionistas com qualidade e transparência são valores que prezamos muito na gestão do TAIOPREV. Estamos trabalhando para construir um relacionamento de confiança entre o Instituto e seus segurados.

Nossos agradecimentos à equipe dedicada do TAIOPREV e todos aqueles que, no esmero de suas funções, honram a categoria de servidor público, seja ativo ou inativo, do município de Taió/SC.

Que continue na essência de todos nós o valor da ética, da harmonia, da eficiência no trabalho e o respeito ao ser humano, especialmente aos nossos aposentados, pensionistas e todos os servidores municipais, que são a razão principal da existência desta instituição.

Por fim submetemos à apreciação dos Conselhos o presente RELATÓRIO DE GESTÃO do TAIOPREV, relativo ao ano de 2018, com a certeza de termos cumprido com a nossa responsabilidade e colocando-nos à inteira disposição para quaisquer informações e esclarecimentos.

Indianara Seman e Vanessa Manchein

Diretoria Executiva do TAIÓPREV